

LA SIR À L'HEURE DES PÔLES



EXERCICE INCENDIE ANNUEL



LA TRADITION A ÉTÉ RESPECTÉE

Le prix national de la Qualité à nouveau décerné à la SIR



TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

LA SIR À UN AUTRE RENDEZ-VOUS DE L'HISTOIRE





SOMMAIRE

3 EDITO

SIR, stabilité, sérénité 3

4 AXE

NOUVEAU DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DE LA SIR
Akwaba, Luc Gouzien..... 4

EXCELLENCE
La Qualité a une adresse : la SIR 5

SIR 2022
Nom de code : Diligence..... 6

STATIONNEMENT À LA SIR
De la place pour 58 véhicules en plus..... 7

8 FOCAL

DISTINCTION
29 valeureux travailleurs célébrés..... 8

GESTION DU CAPITAL HUMAIN À LA SIR
Une nouvelle approche..... 10

12 DOSSIER

EXERCICE INCENDIE ANNUEL
La 35ème édition toujours aussi forte en émotions que la première 12

15 SOCIÉTÉ

HOMMAGE
Heureuses qui comme les femmes du groupe SIR/SMB..... 15

17 VIE DU RAFFINEUR

TRANSITION ÉNERGETIQUE
La SIR à un autre rendez-vous de l'histoire..... 17

20 VERSO

DIALOGUE SOCIAL
L'accord d'établissement mis à jour..... 20



TADJI est une publication interne de la Société Ivoirienne de Raffinage.

Siège social

Route de Vridi,
Bd de Petit Bassam
01 BP 1269 Abidjan 01
Tél: (225) 21 23 70 70
Fax: (225) 21 27 28 05

Site internet

www.sir.ci

E-mail

info@Sir.ci

Directeur de publication

Soro Tiotioho

Rédacteur en chef

Marcellin Govoei

Equipe de rédaction

Marcellin Govoei
Touré Prisca
Touré Namidja

Collaborateurs extérieurs

Elvis Kodjo,

Réalisation

COMSIR

Edition

Exakrom sarlu

SIR, stabilité, sérénité

Un an, comme ça passe vite !
365 jours plus tard, TIO TIOHO SORO souffle sa première bougie à la tête de cet outil stratégique de développement. A l'heure du bilan de l'an un du directeur général, l'ambiance est à la sérénité, les chiffres sont à la stabilité et la SIR bascule dans une nouvelle ère.

Projets structurels, décisions stratégiques, le tout sous-tendu par un dialogue social, saint et permanent.

L'humain toujours en priorité. Ça tombe bien, les pôles positionnent la nouvelle approche dans la gestion des effectifs.

Deux dames toniques, pleines d'entrain ont la lourde tâche de nous convoquer dans les sillons du management nouveau. Un vœu très cher à la direction.

Parlant justement de direction, c'est finalement un nouveau tandem qui tisse sa toile avec l'arrivée récente du directeur général adjoint, JEAN-LUC GOUZIEN. Un homme d'une solide expérience au service du raffinage. Une richesse ambulante qui va nous faire du bien.

Oui, chers Sirfouès, malgré le contexte international morose, la SIR va bien.

Loin d'être de l'autosatisfaction, ce lumineux tableau vient d'être irradié davantage par le Prix ivoirien de la qualité décerné par l'Etat de Côte d'Ivoire le vendredi 05 août dernier lors de la prestigieuse Journée nationale de l'excellence. Formidable cadeau d'anniversaire pour l'an 1 du magistère du Directeur général.

La diligence, nouvelle valeur injectée par lui, se décline de plus en plus au quotidien à travers des agents motivés, une transition énergétique assumée, un dialogue social solide et des infrastructures fiables comme pour dire que nous venons de loin et que nous allons plus loin... Justement en toute diligence. ■

Nouveau Directeur général adjoint de la SIR



AKWABA, LUC GOUZIEN

Sa silhouette est familière aux agents SIR depuis septembre 2021. Neuf mois déjà et peu plus que Luc Gouzien occupe les fonctions de numéro 2 de la SIR, pour le compte du partenaire technique Total Energies, en remplacement de Bruno Sirot appelé à faire valoir ses droits à la retraite.

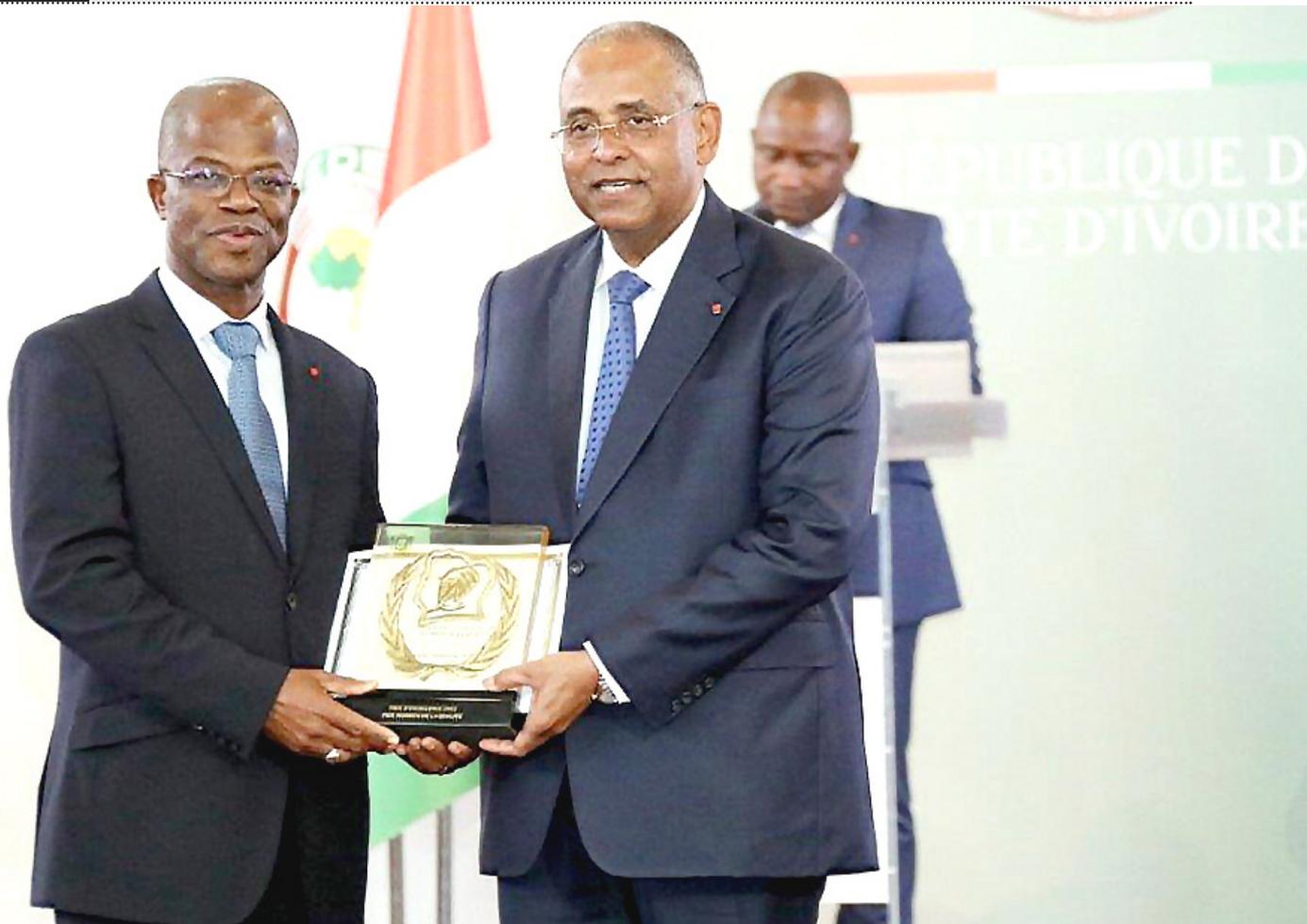
Co-auteur en 1998 d'un livre de référence intitulé «*Le raffinage du pétrole - Procédés de séparation*», Luc Gouzien peut être considéré à juste titre comme un écrivain bien imprégné de ce dont il parle.

Ingénieur diplômé de l'École supérieure de chimie industrielle de Lyon en France, il a une large expérience de management dans le secteur pétrolier en matière de gestion du personnel sur Quart que des experts et ingénieurs et managers ainsi que des entités fonctionnelles et opérationnelles en Europe, en Afrique, au Moyen Orient et en Asie.

Avant d'atterrir à la SIR, Luc Gouzien était chargé de mission auprès du Directeur Refining Petrochemicals Orient après avoir occupé pendant cinq ans les fonctions des assets Laffan Refinery Company Laffan Refinery 2 Company, Ras Laffan Qatar.

Son arrivée à la SIR est sa deuxième expérience africaine après la Société gabonaise de raffinage où il a exercé, de 2004 à 2007, les fonctions de Directeur Assistance technique et Directeur Opérations. A ce titre, il a été chargé du management des départements Maintenance, Production et Mouvements de produits, de la mise en place des méthodes Total de management avec un accroissement de 15% du traitement de la raffinerie, de la définition et soumission au Conseil d'administration des budgets d'investissements techniques, du management de la mission locale d'assistance technique et de l'organisation et du management du Grand-Arrêt décennal 2006.

A un tel visiteur, en Côte d'Ivoire, on adresse un «*Akwaba*» (bonne arrivée) très chaleureux et vibrant. Akwaba (vibrant et chaleureux) donc, Luc Gouzien, écrivain et technicien accompli du secteur pétrolier !



EXCELLENCE

La qualité a une adresse : la SIR

Après 2018, le Prix ivoirien de la qualité échoit une fois encore à la SIR.

La dernière Journée nationale de l'excellence (échue le 6 août chaque année pour célébrer les valeurs) a consacré une fois de plus le système de management de la qualité de la SIR. Le Prix ivoirien de la qualité au titre de l'année 2021 a, en effet, été décerné à la SIR. Au nom du Président de la République, il a été remis au Directeur général, Tiotioho Soro par le Premier ministre Patrick Achi, lors de la cérémonie de distinction au Palais présidentiel.

La pertinence du Business Model, plan de progrès déployé à la SIR, est relevée à travers ce prix. Conçu en riposte aux problèmes structurels et financiers qui ont durement affecté la SIR et le secteur du

raffinage en général ces dernières années, le Business Model a fait ses preuves en quelques années de mise en œuvre. La SIR a retrouvé sa splendeur et aborde l'avenir avec confiance.

Monté par la structure Q2SE, le dossier de candidature de la SIR au Prix national de la Qualité a été bâti avec le Business Model.

La SIR n'en est pas à sa première consécration en la matière. A travers le Laboratoire/Analyseurs, son système de management de la qualité avait déjà été reconnu.

Le deuxième prix glané cette année a été présenté au Conseil de Direction, le mercredi 10 août par le Directeur général qui l'a dédié à ses prédécesseurs et à tout le personnel..■

SIR 2022 Nom de code : Diligence

Les années se suivent et se ressemblent assurément, mais à la SIR, elles sont codifiées. Depuis quelques années en effet, elles sont placées sous des valeurs qui véhiculent les attentes de la Direction et servent de viatique au personnel. Ainsi, chaque année depuis 2018, quatre valeurs ont été tour à tour consacrées : exemplarité, implication, irréprochabilité, persévérance



Pour 2022, le mot d'ordre choisi par le Directeur général, Soro Tiotioho, est : **DILIGENCE**. Il a été décliné le lundi 3 janvier à l'Espace BKG, lors de la cérémonie de présentation des vœux de nouvel an au personnel. Recevant les agents par vagues, le Directeur général a fait savoir que ce mot d'ordre se veut le condensé des quatre valeurs prônées par son prédécesseur et qui ont assuré résilience à la SIR malgré le contexte difficile qui a prévalu. La diligence est un comportement qui intègre mobilisation, disponibilité, réactivité et responsabilité, a-t-il souligné. Et elle consiste à « être une solution pour l'entreprise et non un problème ». De 9 heures à 16 heures se sont succédé l'ensemble des agents SIR répartis en 11 groupes. A tous, le Directeur général a exprimé des vœux forts de santé et de réussite pour eux-mêmes et pour l'entreprise. Très attentifs, ils ont suivi avec un intérêt particulier le point sur la santé de l'entreprise qui leur a été, par ailleurs, fait par le Directeur général.



Malgré les aléas liés à la pandémie du coronavirus qui a affligé l'industrie mondiale et le secteur pétrolier en 2020 et durant le premier semestre 2021, la SIR se porte bien, a-t-il fait savoir.

Le Directeur général a également parlé des grands projets à réaliser en cette année 2022. Il s'agit, entre autres, de l'amélioration de la production d'essence afin de satisfaire le marché ivoirien qui n'est couvert qu'à 70%, et de la production énergétique.

Il a aussi évoqué la problématique de l'inévitable transition énergétique à laquelle le secteur pétrolier devra faire face dans les années à venir.

Face à tous ces défis, le DG a demandé au personnel de « *rester professionnel* » comme il a toujours su le faire, afin d'assurer la pérennité de l'entreprise. ■



Stationnement à la SIR De la place pour 49 véhicules en plus



Les problèmes de stationnement que rencontrent les visiteurs et le personnel de la SIR seront résorbés bientôt. En effet, trois parkings sont en construction pour y remédier. Les chantiers ont été ouverts il y a quelques semaines, sous la direction de l'Ingénierie.

Le premier parking, d'une capacité de 9 véhicules, se situe au niveau du Bâtiment administratif. Le deuxième sera construit au niveau des 39 Logements et le troisième près de la guérite, à l'entrée de l'entreprise. Ils pourront accueillir 20 véhicules chacun. ■

Distinction

29 valeureux travailleurs célébrés

Vingt-neuf agents comptabilisant 15 à 42 ans de service à la SIR et à la SMB, les deux entités du Groupe SIR ont été célébrés le jeudi 9 décembre dernier à l'Espace BKG.



Parmi eux, on comptait 10 agents admis à faire valoir leurs droits à la retraite. Le Groupe leur a manifesté une gratitude particulière en leur décernant des trophées. Les 19 autres agents distingués ont reçu, qui des médailles Grand Or (35 ans de service), qui des médailles d'Or (30 ans de service), qui des médailles de Vermeil (25 ans de service), qui des médailles d'argent (15 ans de service), qui des diplômes d'honneur (10 à 30 ans de service). La cérémonie était placée sous la présidence du ministre de l'Emploi et de la Protection sociale, Adama Kamara, représenté par son Directeur de cabinet, Jean-Jacques Kangah. Le ministère des Mines, du Pétrole et de l'Energie, tutelle technique du Groupe SIR/SMB était représenté par Jacques Chevalier, conseiller technique.



Les responsables au plus haut niveau du Groupe étaient présents, notamment le Général de corps d'armée, Soumaïla Bakayoko et Mme Fatoumata Traoré, respectivement PCA de la SIR et de la SMB. «*Excellent baromètre de la vitalité de la SIR*», dira le Directeur général, Soro Tiotioho, cette cérémonie participe à l'épanouissement du travailleur, soulignera-t-il. Il a exhorté les récipiendaires de la médaille d'honneur à maintenir le cap du travail assidu et bien fait en s'appuyant sur le «*riche et palpitant parcours*» des futurs retraités. A ces derniers, il a demandé de «*garder la ligne*», car la SIR aura besoin d'eux pour les nombreux projets engagés en leur présence. Mme Akossoi Brou Marie, au nom des récipiendaires, et Kanté Nouho, porte-parole des retraités, se sont dits émus de cette cérémonie et ont exprimé leur gratitude. Pour le représentant du ministre de l'Emploi et de la Protection sociale, ces 29 agents sont des «*travailleurs valeureux*» qui auront contribué à faire de la SIR «*une entreprise performante*». Aussi les a-t-il chaleureusement félicités. ■

Ils ont dit...



Mme Ahiba épouse N'guessan (Argent) « Nous avons hérité de valeurs fortes »

Je remercie la Direction Générale de la SIR pour ce qu'elle fait pour les agents. C'est avec toutes les valeurs fortes héritées de notre ancien DG, Thomas Camara, que je vais continuer à travailler les prochaines années au profit de la SIR.

Mme Brou Marie Akossoi (diplôme SIR/SMB) « Une cérémonie chargée d'émotion »

C'était une cérémonie chargée d'émotion pour moi, surtout quand j'ai été désignée pour faire l'allocution au nom des récipiendaires. Je rends gloire à Dieu, ainsi qu'à mes collaborateurs et au comité de Direction.



Essoh J.M. Romain (diplôme SIR/SMB)

« Je ne compte pas m'arrêter là »

Je suis heureux de cette distinction. Au départ, j'étais indifférent, mais lorsque j'ai été appelé et qu'on m'a décerné mon diplôme, j'ai compris que le plus important était le travail bien fait. Je ne compte donc pas m'arrêter au stade d'agent technique. Je vise plus haut désormais.

Kanté Nouho (retraité)

« Je pars, mais je reste disponible »

Après 40 années de service à travailler durement à l'usine, partir à la retraite en bonne santé en gravissant les échelons est une chance. C'est un réel plaisir pour moi de pouvoir partir. Toutefois je reste disponible pour d'autres projets.



Gestion du capital humain

Une nouvelle approche

“

*Il n'est de
richesse que
d'hommes, ”*

a écrit l'Américain Théodore Schultz, prix Nobel d'économie 1979, mettant ainsi en évidence l'importance du capital humain dans la croissance des économies. A la SIR, qui a glané bien des succès grâce à la qualité de son capital humain, on ne le sait que trop et on veut optimiser davantage ce capital. Le Directeur général, Tiotioho Soro, en fait un axe essentiel de son management.

Aussi a-t-il créé en octobre 2021, deux mois après sa nomination, deux instruments à cet effet chargés. L'un est appelé « *Pôle Valorisation capital humain* » (PVCH), l'autre « *Pôle Gestion capital humain* » (PGCH). Ces deux instruments sont rattachés à la Direction des ressources humaines et de l'administration et sont tenus par deux dames, Mme Berté Karidjatou et Mlle Maria Diane Folquet, respectivement.

La création de ces deux pôles procède d'une « *nouvelle approche* » dans la gestion des ressources humaines, fait savoir Maria Diane Folquet. Cette approche nouvelle vise, précise-t-elle, à « *mettre le capital humain au centre des stratégies de la SIR, des décisions et des objectifs à atteindre* ».



Mme Berté Karidjatou et
Mlle Maria Diane FOLQUET

Missions et stratégies

Le PGCH qu'elle dirige est chargé de gérer les intérêts du travailleur. Il prend en charge celui-ci dès son arrivée dans l'entreprise, jusqu'à sa sortie. Ses équipes sont organisées au sein de quatre structures : Organisation du travail, Système d'information paie, Paie, Relations du travail. Entre autres missions, le PGCH est ainsi chargé de l'accueil des nouveaux embauchés et de leur intégration, de la gestion des avantages salariaux et catégoriels auxquels ils ont droit, de la gestion des prêts et des congés. Il traite également les demandes d'explication et sanctions disciplinaires, s'occupe des relations avec les partenaires sociaux et les écoles partenaires de la SIR, veille sur les conditions de travail et gère les stages.

Orienté « *intérêts de la SIR* », le PVCH, quant à lui, a pour centre d'intérêt l'optimisation du capital humain de l'entreprise. Il compte en son sein quatre structures : Gestion prévisionnelle du capital humain, Gestionnaires des carrières AM/OE, Gestionnaires effectifs Grands projets, Renforcement capacités et Suivi des performances.

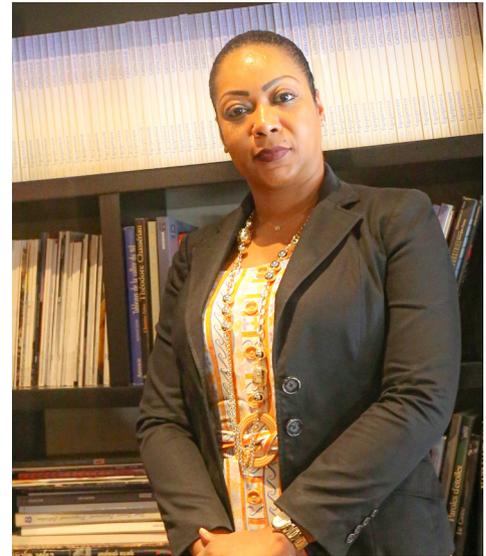
Ses principales missions sont :

- Assurer les besoins en personnel de l'organigramme SIR et ceux des projets par le canal du recrutement externe, la mobilité interne et la gestion des CPS.
- Réaliser les études de réorganisation des directions et structures.
- Concevoir et actualiser les outils RH (fiches de compétences, plans d'évolution de carrières...)
- Assurer la mise en œuvre et le suivi de l'évaluation des performances individuelles à travers les EIA,
- Assurer la mise en œuvre du processus de récompense des performances individuelles annuelles par le biais des OFA ;
- Contribuer à l'acquisition et au développement des compétences managériales, comportementales, transversales et humaines à travers le diagnostic, la proposition d'actions correctives individuelles ou collectives.

« *J'ai la responsabilité de conduire cette structure placée au cœur de la nouvelle politique RH (Ressources humaines) de notre entreprise orientée capital humain* », déclare, non sans fierté, Berté Karidjatou.

Nés sur les cendres de la structure Gestion des Ressources Humaines (GRH) dont ils ont repris certaines des activités, le PGCH et le PVCH procèdent de la volonté de la Direction générale de tirer le meilleur parti des connaissances, du "savoir faire, savoir faire-faire, savoir être" et des compétences des agents, facteurs-clés dans ce monde chaque jour plus concurrentiel.

Les missions du PVCH sont mises en œuvre à travers diverses stratégies : conception et actualisation des règles d'optimisation des ressources humaines, élaboration et mise en œuvre d'un plan prévisionnel des besoins en recrutement. Le PVCH est chargé, par ailleurs, d'accompagner l'encadrement dans son rôle de manager en s'impliquant dans l'acquisition des compétences managériales et comportementales. « *Toutes ces combinaisons visent à atteindre les objectifs que se fixe la SIR* », fait noter Berté Karidjatou. ■



Mlle Maria Diane Folquet



Mme Berté Karidjatou

Diligence !

Pour les responsables des deux pôles, la Diligence, valeur que les agents sont invités à s'approprier cette année, tombe fort à propos, car s'inscrivant dans une vision de bien-être partagée pour les agents et pour l'entreprise. « *Nous allons l'intégrer au support EIA (Entretien individuel annuel) pour évaluation, à l'instar des autres valeurs de notre entreprise* », annonce Berté Karidjatou.

« *Cette cinquième valeur, renchérit Diana Folquet, sera observée pour aider à maintenir un bon climat et dans la promptitude avec laquelle les dossiers et activités seront gérés, tout en respectant nos règles et procédures* ».■

Exercice incendie annuel



LA 35^È ÉDITION TOUJOURS AUSSI FORTE EN ÉMOTIONS QUE LA PREMIÈRE

La tradition, une fois encore, a été respectée.

Le mardi 28 juin dernier s'est déroulé l'exercice incendie annuel. 35^È du genre, cette édition 2022 est restée conforme à la tradition, avec son lot d'émotions, d'enseignements critiques et de satisfécits.

Autour de la Direction de la SIR, s'étaient mobilisés le préfet du District d'Abidjan, Goun Germain François, ainsi que des responsables à divers titres des commandements des forces de sécurité. Cette 35^È édition avait pour thème « *Feu de cuvette et du Bac A1003 pendant une tornade* » et s'articulait autour d'un véritable scénario épouvantable. Tout commence un peu avant 9 heures, ce mardi matin. L'opérateur de zone produits noirs des Mouvements a reçu la consigne de son Chef

Opérateur (CO) de purger le bac A1003. Au pied du réservoir, il ouvre la vanne de purge à 100%, mais seul un petit filet d'eau huileuse coule. Il donne des coups de clé de vanne pour aider au débouchage. Soudain, le brut jaillit. Avec panique, il essaie de refermer la vanne, mais le volant tourne fou et sa radio tombe dans le regard de purge déjà inondé. Dépourvu de moyen de communication, il prend la résolution d'aller au Poste de commandement incendie (PCI) pour expliquer la situation.

Aux environs de 9H00, avant son arrivée au niveau du PCI, la foudre s'abat sur le bac A1003 et enflamme le produit déversé dans la cuvette. Le feu se propage rapidement vers le toit du bac.

Trois agents d'une entreprise extérieure travaillant dans la cuvette des bacs D8/D9, pris de panique, quittent précipitamment les lieux. L'un d'entre eux chute et se fracture la jambe droite. Les deux autres, dans leur élan de fuite, se heurtent violemment et restent immobiles dans la cuvette desdits bacs.

Le chef opérateur des mouvements ayant reçu l'information du sinistre, la retransmet au PCI. A 09h02, le PCI déclenche l'alarme générale incendie et active les premières opérations de secours.



A 09h05, Le directeur d'astreinte informé de la situation et vu la gravité du sinistre ordonne le déclenchement du POI.

Entre temps, un train citerne de produits pétroliers ayant fini son chargement à la GESTOCI, s'apprête à quitter la zone.

L'affaire est sérieuse. Le Directeur des opérations internes, Brou Simplicie Roger, déclenche alors le Plan d'opération interne. Les pompiers de la SIR se déploient sur les lieux du sinistre, rejoints par les secours extérieurs (GSPM, SAMU, PAA).

Au total, 264 hommes dont 195 renforts extérieurs seront déployés sur les lieux avec le matériel de secours conséquent (engins d'incendie, véhicules de liaison, etc.). L'opération d'extinction rondement

menée, aboutit au bout d'une heure d'âpre lutte.

Belle victoire, se réjouira le préfet Doun Germain François lors du débriefing à l'Espace BKG. Saluant la « *synergie d'action qui a régné entre tous les acteurs durant tout le déroulement de l'exercice* », soulignant que la gestion d'une structure comme la SIR commande « *la prévision pour entretenir les bons réflexes en matière de sécurité incendie* ».

Le ministère des Mines du Pétrole et de l'Energie était représenté par Yves Jean-Marie Assamoi de la Direction générale des hydrocarbures. Il a salué la culture de prévention des sinistres développée à la SIR et exhorté à l'entretenir pour la pérennité de l'entreprise et de l'économie nationale dans laquelle elle tient un rôle clé.

Le président du Conseil d'administration de la SIR, le Général de corps d'armée, Soumaïla Bakayoko, était représenté par son homologue de la SMB, Cissé Sindou qu'accompagnait la Directrice générale, Mme Sidibé Marie-Joséphine.



Il a dit...



Tiotioho Soro, DG de la SIR

« Pourquoi nous sommes forts »

« Nous nous entraînons tous les mardis en situation réelle et les derniers mardis du mois nous déroulons le Plan d'opération interne (POI) et traditionnellement avec vous, une fois par an, nous faisons cet exercice grandeur nature. Félicitations pour toute l'importance que vous attachez à la sécurité. Nos actions en terme de sécurité définiront la sécurité de l'entreprise.. Merci à la presse pour sa présence. Elle saura rapporter aux Ivoiriens que leur bien, la SIR, se porte bien, qu'elle est en sécurité et que c'est grâce à elle qu'ils ont le carburant au prix auquel ils l'ont. Lorsque vous vous renseignez dans la sous-région, vous vous rendez compte que les prix sont supérieurs partout, par rapport à ici.

Cela est possible parce que la Côte d'Ivoire a une raffinerie qui fait qu'elle arrive à contrôler, à maîtriser le marché. Elle n'est pas exposée aux traders. C'est ainsi que les autres qui nous entourent nous appellent, nous demandent des produits ».

Hommage

HEUREUSES QUI COMME LES FEMMES DU GROUPE SIR/SMB...



Heureux qui comme le personnel féminin du Groupe SIR/SMB bénéficie de la bienveillante attention de sa Direction.



Cela s'est vérifié une nouvelle fois lors de la dernière édition de la Journée internationale des droits de la femme, célébrée le 8 mars, comme chaque année, autour du thème : «*l'égalité aujourd'hui pour un avenir durable*». Convoquées par la Direction générale à l'Espace Cristal en Zone 4 pour un partage, elles étaient

près de 150 à avoir répondu présentes à ce rendez-vous qui, assurément, restera gravé dans leur mémoire.

Festif aura été le moment, mais il a été nourri d'enseignements forts sur leur place au sein de l'entreprise et les attentes placées en elles.

Depuis sa nomination en août dernier, le Directeur général, Soro

Tiotioho, a affiché une nette détermination à œuvrer pour la promotion du genre, à travers des actes forts qui auront ému le personnel féminin.

A juste titre baptisé «*champion du genre*» par le personnel féminin, il a promis d'œuvrer toujours dans ce sens, et ce dans le droit fil des sillons tracés par ses prédécesseurs.



La femme mérite une attention particulière, soulignera-t-il, car elle dispose d'un potentiel souvent insoupçonné, capable de grandes prouesses. Illustration marquante de la capacité de la femme à s'assumer et contribuer à la marche en avant de la société, Mme Sidibé Marie-Joséphine, nommée Directeur Général de la SMB, a mis en lumière le ratio des femmes au sein du Groupe SIR/SMB. Il tourne autour de 26% et commande d'être amélioré, a-t-elle plaidé. Un plaidoyer que viendra soutenir Dr Marie-Claude Kouassi Koudou, coach formateur, lors d'une conférence de haute portée au plan de la valorisation par les femmes du potentiel dont elles disposent. ■



Transition énergétique

LA SIR À UN AUTRE RENDEZ-VOUS DE L'HISTOIRE



L'Association des raffineurs et distributeurs d'Afrique a renoué avec sa traditionnelle assemblée générale annuelle interrompue pendant deux ans en raison de la pandémie à coronavirus, Covid-19. C'est Cape Town, berceau de l'Association et son lieu de rencontre légendaire, qui a abrité ces retrouvailles.



Le Groupe SIR/SMB était représenté au plus haut niveau à ces assises qui ont duré cinq jours. La délégation, forte d'une dizaine de personnes, était conduite par le PCA, le Général de corps d'armée Soumaïla Bakayoko, et comprenait le DG de la SIR, Soro Tiotioho, et son homologue de la SMB, Mme Sidibé Marie-Joséphine.

Plus de 200 acteurs du secteur du pétrole et du raffinage, venus des quatre coins du continent et d'autres zones du monde, ont pris part à ces travaux placés sous le thème : « *Atteindre une empreinte carbone plus faible dans l'aval africain* ».



Il s'agit « d'engager les parties prenantes à mettre en œuvre une empreinte énergétique durable et à faible émission de carbone » pour le continent africain au cours des prochaines décennies, a expliqué la présidente de l'Arda, la Sénégalaise Marième Ndoye Decraene. L'Arda entend, à cet effet, continuer de faire pression en faveur d'un plan de transition énergétique africain unique et durable. Membre historique de cette association, la SIR de par sa présence, prend un autre rendez-vous avec l'histoire de la transition énergétique que veut écrire l'ARDA. L'ARDA a, en effet, été portée sur les





fontes baptismaux en 2006 par le Directeur général de la SIR d'alors, Joël Dervain, avec la bénédiction des autorités ivoiriennes. Appelée Association des raffineurs africains (ARA), elle a opéré une mue en 2020 avec l'intégration formelle, en son sein, des distributeurs des produits pétroliers.

Joël Dervain a dirigé l'association pendant une quinzaine d'années, d'abord comme président, puis comme Secrétaire exécutif. Depuis 2020, Anibor Kragba de la NNPC (New Nigerian Petroleum Company) a pris le relais en qualité de Secrétaire exécutif, véritable cheville ouvrière de l'Association. ■

*La gastronomie
est l'art d'utiliser la nourriture
pour créer le bonheur*

**ACCORD D'ÉTABLISSEMENT MIS À JOUR,
DOLÉANCES DU PERSONNEL**

Les beaux fruits du dialogue social

Deux actes importants ont été signés le vendredi 20 mai dernier. L'un porte sur l'accord d'établissement (ce qui n'était pas arrivé depuis 2004), l'autre sur la revalorisation de certains acquis sociaux.

Dix-huit ans après sa dernière signature en 2004, l'accord d'établissement de la SIR a été mis à jour le vendredi 20 mai dernier. Le document a été signé entre la Direction générale et les partenaires sociaux. Jour à marquer d'une pierre blanche, ce 20 mai 2022 a également vu la signature, entre les deux entités, d'un protocole d'accord portant revalorisation des principaux points inscrits dans le cahier de doléances soumis à la Direction par les syndicats à la fin de l'année dernière. Il s'agit notamment du prêt véhicule, de l'indemnité de logement, de la dotation carburant et de la dotation gaz. Les revalorisations consenties ont vu, dans certains cas, le doublement des acquis préalablement établis.

Les négociations pour le protocole d'accord se sont déroulées dans un climat apaisé, a souligné le Directeur général, Tiotioho Soro. Il a, à cet égard, vivement félicité les délégués et les Secrétaires généraux de syndicats pour leur patience et la maturité dont ils ont fait preuve pendant les négociations.

La nouvelle portée à l'ensemble du personnel trois semaines après, au cours d'une assemblée générale tenue à l'Espace BKG, a été accueillie avec une grande joie qui s'est traduite par des ovations nourries à l'endroit du Directeur général et du Conseil de direction, visiteurs surprises à cette assemblée générale.

Le Directeur général a saisi l'occasion pour exhorter, une fois encore, l'ensemble du personnel au maintien en bon état de l'outil de production afin d'optimiser la production et tirer le meilleur parti des frémissements très positifs dont est porteur le marché pétrolier cette année. ■

