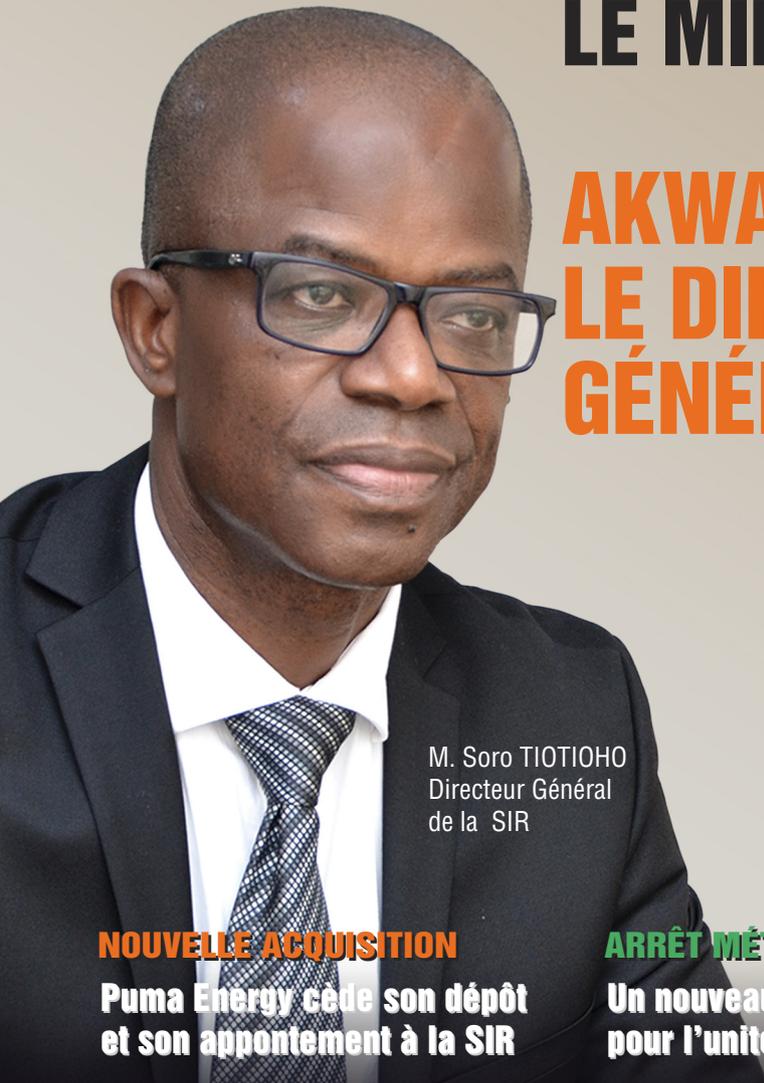
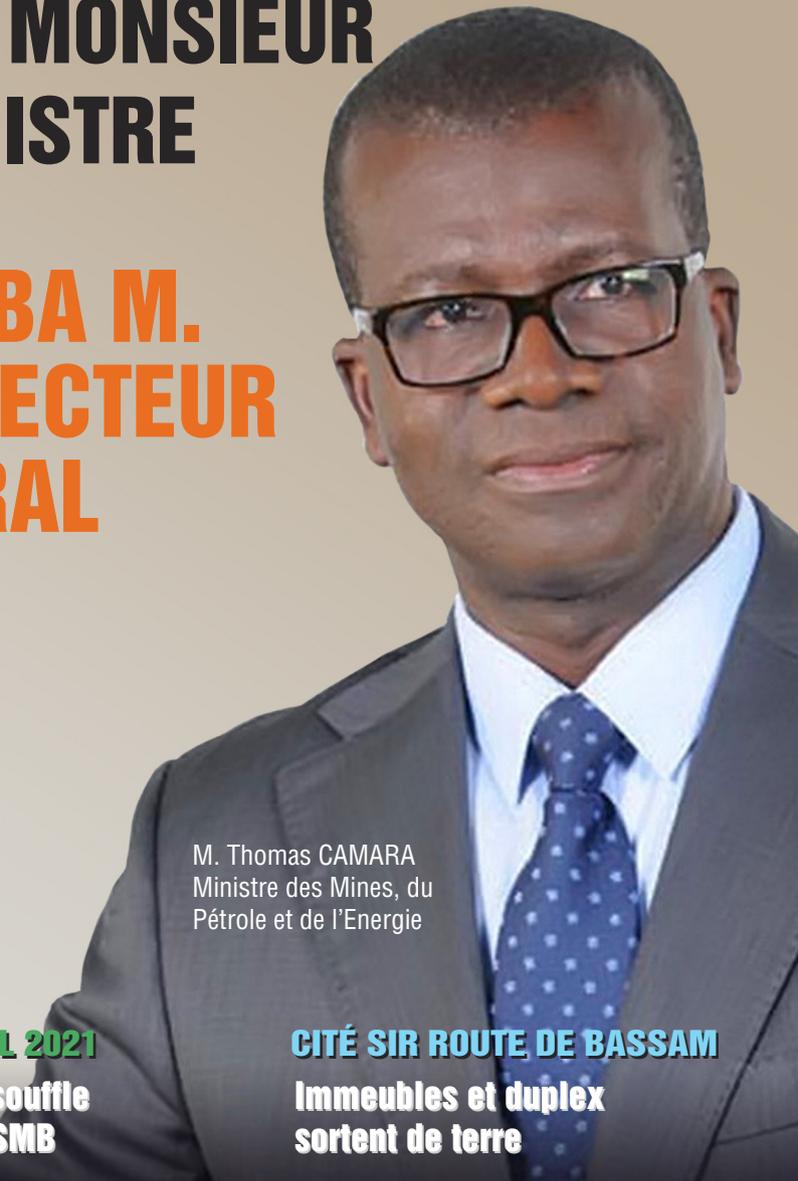


## MERCI MONSIEUR LE MINISTRE

## AKWABA M. LE DIRECTEUR GÉNÉRAL



M. Soro TIOTIOHO  
Directeur Général  
de la SIR



M. Thomas CAMARA  
Ministre des Mines, du  
Pétrole et de l'Énergie

### NOUVELLE ACQUISITION

**Puma Energy cède son dépôt  
et son appontement à la SIR**



### ARRÊT MÉTAL 2021

**Un nouveau souffle  
pour l'unité SMB**



### CITÉ SIR ROUTE DE BASSAM

**Immeubles et duplex  
sortent de terre**



# SOMMAIRE



## 3 EDITO

L'homme de la situation..... 3

## 4 AXE

NOUVEAU DG DE LA SIR  
Soro Tiotioho, expérience et fidélité..... 4

SOCIÉTÉ MULTINATIONALE DE BITUMES  
Mme ADIEY SIDIBE Marie Joséphine prend le  
gouvernail..... 4

PORTRAIT : Thomas Camara,  
35 ans au service de la SIR ..... 5

EXPLOITATION DE LA RAFFINERIE  
Les grands projets de la DTS..... 5

## 8 FOCAL

NOUVELLES ACQUISITIONS  
Puma Energy cède son dépôt et son  
apportement à la SIR..... 8

Le complexe de désulfuration en question ..... 9

Hommage appuyé au Ministre Thomas Camara..... 9

COINSEIL DE DIRECTION  
Trois nouveaux Directeurs pour une nouvelle  
dynamique..... 10

## 13 DOSSIER

ARRET METAL 2021  
Un nouveau souffle pour l'Unité SMB..... 13

Sissoko Abdul Kader : "Le démarrage a été un  
succès" ..... 15

## 16 SOCIÉTÉ

LEADERSHIP EN ENTREPRISE  
Femme, sois belle et audacieuse ! ..... 16

## 18 VIE DU RAFFINEUR

RENOUVEAU : La cité Joël Dervain dans ses  
nouveaux habits ..... 18

PROJET LOGEMENTS ROUTE DE GRAND-BASSAM  
Immeubles et duplex sortent de terre ..... 19

## 20 VERSO

LUTTE CONTRE LA COVID-19  
Résiliente SIR ! ..... 20



TADJI est une publication interne de la Société Ivoirienne de Raffinage.

#### Siège social

Route de Vridi,  
Bd de Petit Bassam  
01 BP 1269 Abidjan 01  
Tél: (225) 21 23 70 70  
Fax: (225) 21 27 28 05

#### Site internet

[www.sir.ci](http://www.sir.ci)

#### E-mail

[info@Sir.ci](mailto:info@Sir.ci)

#### Directeur de publication

Soro Tiotioho

#### Rédacteur en chef

Marcellin Govoei

#### Equipe de rédaction

Marcellin Govoei  
Touré Prisca  
Touré Namidja

#### Consultants

Kuo François,  
Dr Curney Achille,  
Aouély Johnson,  
Boizi Martin

#### Collaborateurs extérieurs

Elvis Kodjo,  
Allaly Romarick

#### Réalisation

COMSIR

#### Edition

Exakrom sarlu

## L'homme de la situation

**L**e TADJI nouveau est là. Le TADJI de la renaissance, le TADJI de la résilience.

Il a une saveur particulière empreinte de symboles multiples et multiformes.

Le TADJI de l'expérience et de la fidélité comme le parcours du tout nouveau DG de la SIR TIO TIO HO SORO.

Depuis ce matin du 06 août 2021 veille de fête nationale, il est l'homme de la situation. Le nouveau garant de l'unité de cette institution soixantenaire.

Le TADJI de l'excellence au millésime exceptionnel avec l'emblématique ancien Directeur Général qui touche le graal. Désormais Ministre des Mines, du Pétrole et le l'Energie, THOMAS CAMARA. Quel parcours ! Un homme d'une rare probité et au leadership incarné. Juste couronnement d'une carrière exceptionnelle.

Le TADJI des nouveaux territoires et des grands projets avec cette acquisition majuscule des quai et dépôt Puma qui convoquent de nouvelles ambitions et signent une vitalité retrouvée.

Le TADJI des femmes battantes et audacieuses qui irradient la SIR de « leur soleil d'efficacité », elles s'appellent SIDIBE, KABRAN, M'BAYE et symbolisent ce nouvel adage "ce que femmes veut, SIR veut".

Le TADJI de la stabilité et de l'unité avec le nouveau DRHA TOURÉ KALPI, homme rompu aux arcanes du dialogue social.

Enfin et surtout le TADJI de TOUS, le TADJI post période dure du Covid-19. Plein d'espoir pour le sourire qui revient.

De quoi nous remplir d'Energie pour l'avenir. ■

## Nouveau DG de la SIR

### TIOTIOHO SORO EXPERIENCE ET FIDELITE



**L**a SIR a un nouveau Directeur Général depuis le vendredi 6 août dernier : Soro Tiotioho. Il remplace à ce poste Thomas Camara appelé au gouvernement le 6 avril.

Jusque-là Directeur des Ressources humaines et de l'administration (DRHA), Soro Tiotioho est un homme du sérail. Il totalise 21 ans de carrière à la SIR où, ingénieur fraîchement émoulu du prestigieux Institut national supérieur de l'Enseignement technique (INSET) de Yamoussoukro, il est entré en janvier 1990 comme Ingénieur Suivi Procédé à la Direction Technique chargé des Unités Hydroskimming et DHC.

Au fil des années, il gravira les échelons, évoluera dans les différents secteurs de la raffinerie dont il deviendra Directeur de la Production de février 2012 à décembre 2014. A ce titre, il aura en charge l'exploitation et la maintenance de la raffinerie et des installations annexes.

Depuis janvier 2015, il était le Directeur des Ressources humaines et de l'administration de la SIR.

Nanti d'un diplôme d'ingénieur INSET avec une spécialisation en Energétique, Soro Tiotioho, né en 1964 à Korhogo, est compétent en plusieurs domaines : management organisation, consultation en raffinage et en management opérationnel, consultation en négociations et gestion des conflits, consultation en Ressources humaines, expert en méthodes de développement personnel.

## Société multinationale de bitumes

### Mme ADIEY SIDIBÉ MARIE JOSÉPHINE PREND LE GOUVERNAIL

**C**e sont les deux entreprises formant le Groupe SIR qui ont connu un changement à leur tête au même moment. Outre Soro Tiotioho à la SIR, Mme

Adiey épouse Sidibé Marie Joséphine a été nommée Directrice Générale de la Société multinationale de bitumes (SMB). Précédemment Directrice commerciale et économique (DCE) de la SIR, pendant quatre ans, Mme Sidibé est une diplômée de l'École supérieure de commerce d'Abidjan. Elle est entrée à la SIR en 1991



comme Cadre Trading après avoir servi quatre ans durant à la Société générale comme Fondé de pouvoir.

Cadre Trading à la SIR, sa mission a consisté, entre autres dispositions, à établir les contrats de vente à partir des confirmations de transactions et à vérifier les clauses des contrats d'achat. Elle évoluera ensuite comme Chef du Service Administration, Chef du Service Contrôle de gestion, Chef du Service Trésorerie, puis Chef du Département Commercial avant d'être promue Directeur Commercial et Economique en septembre 2007.

C'est une dame assurément forte d'une bonne expérience qui prend le gouvernail de la SMB. ■

Comme ceux qui l'ont précédé à ce poste ces dernières années, Soro Tiotioho, à l'évidence, est un pur produit de la maison SIR, fort d'une longue expérience du milieu du raffinage. C'est une tradition de promotion en interne qui est respectée et cela est de bon augure pour l'entreprise. ■



## PORTRAIT

### Thomas Camara 35 ans au service de la SIR

Appelé au gouvernement le 6 avril dernier, Thomas Camara jusqu'alors Directeur Général de la SIR, aura passé 35 ans à la SIR. Il y fait son entrée en 1986 et occupe successivement les postes d'Ingénieur Procédés, d'Ingénieur Études Économiques puis d'Ingénieur Ordonnancement, de Chef de Service Programmes, de Chef de Département Études Économiques, de Chef de Département Production et de Directeur Commercial et Économique. En 2007, il fait un détour à la Société Multinationale de Bitumes (SMB) en qualité de Directeur Général. Cinq ans après, en 2012, il revient à la SIR cette fois en tant que Directeur Général.

L'entreprise est alors dans une période critique. Les cours du pétrole sont fluctuants et les marges de raffinage quasiment inexistantes. La SIR est au bord du dépôt de bilan. La réduction du personnel est envisagée comme seul moyen de sauvetage, mais M. Thomas Camara s'y refusera, préférant des solutions plus humaines.

Avec la bienveillante attention du gouvernement, un plan de rééchelonnement de la dette sous laquelle croulait l'entreprise sera mis en œuvre, lequel a permis de sauver les meubles.

Sa nomination comme ministre des Mines, du Pétrole et de l'Énergie n'est que juste récompense et honore la SIR. ■

## Exploitation de la raffinerie



**Avec le Responsable, Souanga Raphaël, découvrons les principaux chantiers de cette structure, véritable bras séculier de la raffinerie.**

## Les grands projets de la DTS

**L**a Direction Technique et Stratégie de la SIR assure l'assistance technique continue de l'exploitation de la raffinerie. Elle veille aussi sur les modifications et améliorations à apporter aux actifs au travers des projets d'investissement courant et des grands projets du plan stratégique. Les grands projets, en particulier du plan stratégique, visent à permettre à la SIR de continuer de répondre à cinq grandes missions. La première consiste à assurer de façon fiable les besoins en produits pétroliers du marché intérieur de la Côte d'Ivoire en s'adaptant à la croissance de

ce marché. La deuxième est de permettre à la Côte d'Ivoire de réaliser son ambition d'être la station-service de l'Afrique de l'Ouest.

Troisièmement, la DTS travaille à ce que les carburants produits par la SIR soient conformes aux nouvelles normes de qualité des produits pétroliers. Elle veille aussi à ce que la SIR reste une entreprise à dimension internationale, compétitive, performante, rentable et pérenne et cinquièmement, enfin, à ce qu'elle demeure l'entreprise socialement responsable et respectueuse de l'environnement qu'elle est.

## Optimisation énergétique

Selon son Responsable, Souanga Raphaël, l'un de ses principaux projets de la DST porte sur l'optimisation énergétique et la fiabilisation de la production d'électricité de la raffinerie. La SIR, explique-t-il, dispose actuellement de trois chaudières et de deux groupes turbo-alternateurs pour assurer ses besoins en vapeur et en électricité. Les audits énergétiques réalisés sur les installations ont mis en évidence un faible rendement. Des opportunités d'amélioration sont donc recherchées.

Deux projets ont été identifiés à cet effet. Il s'agit, à court terme, de la location et de l'installation sur le site de la SIR d'une Centrale modulaire de production d'électricité à partir de gaz naturel. Le second projet, qui s'inscrit dans le moyen et le long terme, devrait permettre la cogénération d'électricité et de vapeur d'eau à partir de gaz naturel par un producteur indépendant et la fourniture de ces utilités à la raffinerie.

« Les négociations contractuelles pour la mise en place de la Centrale modulaire électrique sont en cours avec une société sélectionnée à l'issue d'un processus d'appel d'offres », fait savoir M. Souanga. Ce projet devrait améliorer significativement les performances énergétiques de la raffinerie et la marge brute, indique-t-il. Les GTA actuels seront à l'arrêt et conservés en état de marche pendant la période d'exploitation de la Centrale modulaire.

Pour la cogénération, des négociations contractuelles sont en cours avec un producteur indépendant pour la mise en place d'un protocole définissant le cadre de la coopération avec la SIR. Des études juridiques, techniques et économique-financières seront faites pour juger de la faisabilité et de l'attractivité économique-financière de cette solution.

## Désulfuration du gasoil

Autre projet majeur à réaliser : la désulfuration profonde du gasoil. Une étude de la CEDEAO réalisée en 2018 en vue de l'harmonisation des spécifications des produits pétroliers dans ledit espace économique, a conduit à la mise en place d'une limitation à 50 ppm de la teneur en soufre du gasoil et du super mis sur le marché des pays de la zone à partir du 1er janvier 2025, rappelle le Responsable de la DST.



Souanga Raphaël  
Directeur Technique Stratégies



La SIR est encore loin du compte s'agissant du gasoil actuellement produit qui a une teneur en soufre comprise entre 1800 et 2000 ppm. S'agissant du super, en revanche, le compte est bon ; sa teneur en soufre est inférieure à 10 ppm.

Un grand défi s'impose donc à la SIR, souligne M. Souanga ! « A partir de 2025, elle devra être en mesure de produire du gasoil fini à 50 ppm de soufre afin de se conformer aux recommandations de la CEDEAO. Pour y parvenir, la SIR a lancé un projet de construction d'un nouveau complexe d'hydrodésulfuration profonde de gasoil. Une collecte pour la mise en conformité du gasoil a été activée depuis avril 2020 par les autorités ivoiriennes et le processus de levée des fonds nécessaires à la construction de ce complexe d'hydrodésulfuration a été lancé en juin 2020 par la SIR », dit-il.

Au plan technique, les études de conception du nouveau complexe sont en cours et sont prévues pour s'achever fin 2021. S'en suivront les phases d'ingénierie, d'approvisionnement, de construction, de commissioning et de démarrage dans la période de 2022 à 2025. Ce projet revêt un caractère urgent, car, « les raffineries de l'espace CEDEAO qui ne se seront pas mises à niveau à cet horizon seront déclarées obsolètes et devront fermer ».

## Logistique mer/terre

Un projet dit de dégoulotage de la logistique Mer/Terre est également dans le pipe. Ce projet a deux composantes, l'acquisition par la SIR des actifs de la société PUMA Energy qui contribuera à conforter sa position stratégique sous-régionale et l'amélioration des capacités logistiques Terre et Mer de la SIR : chose faite fin septembre dernier.

Améliorer les capacités d'expédition et de réception des produits blancs (essence, kérosène, gasoil) de la raffinerie et configurer la logistique hydrocarbure/mer de la SIR jusqu'à 2040. Telle est la visée de ce projet qui consistait initialement à installer la bouée SPM disponible déjà acquise par la SIR. Mais, les contraintes décelées au cours des études d'avant-projet sommaire avaient orienté le choix de la SIR vers l'adaptation du CBM existant. Et suite aux résultats d'un audit maritime récent révélant une importante érosion des fonds marins, la SIR a finalement envisagé un redéploiement du projet sur une autre zone située à l'Ouest du « trou sans fond ».

La construction, le commissioning et le démarrage prévisionnel sont prévus en 2023.

## Traitement du pétrole brut

Le dégoulotage de la capacité de traitement de pétrole brut par l'installation d'une colonne de préflash à l'unité 81 est également en projet. Les études sur les besoins en produits pétroliers prévoient qu'en 2030, les besoins annuels de la Côte d'Ivoire et des pays voisins n'ayant pas de raffinerie seront respective-



ment de 3,7 Mt et 2,1 Mt, soit un total de 5,8 Mt de produits raffinés par an, explique M. Souanga.

Pour mettre à disposition des marchés les quantités demandées, la SIR envisage d'installer une colonne de préflash à l'unité de distillation atmosphérique U81 pour augmenter la capacité de l'unité de 350 t/h à 400 t/h. Les avantages de cette solution sont un traitement plus élevé de pétroles bruts légers, une meilleure séparation à la colonne de distillation atmosphérique 81C01 et une économie d'énergie au four 81F01.

*Les avantages de cette solution sont un traitement plus élevé de pétroles bruts légers*

## Reformage catalytique

La capacité de reformage catalytique de la raffinerie est également à l'étude, cela dans l'optique, pour la SIR, de répondre à la problématique des évolutions de son marché du super. La SIR compte ainsi augmenter la capacité de reformage catalytique de sa raffinerie, de sorte à réduire les importations de base essence.

## Environnement

La sauvegarde de l'environnement occupe une bonne place dans cette panoplie de projets. Si les rejets aqueux et atmosphériques actuels de la raffinerie sont conformes aux spécifications en vigueur jusqu'en 2027, il faut toutefois se préparer à un éventuel durcissement des spécifications environnementales, notamment sur les rejets d'oxydes de soufre. Ainsi, une unité de récupération de soufre est prévue dans le nouveau complexe d'hydrodésulfuration profonde du gasoil dont la mise en service est prévue à l'horizon 2025. Ce projet se décline sous le nom : Réduction des contaminants dans les rejets aqueux et atmosphériques.

## Réduction du benzène

Dernier projet et non des moindres: la réduction du benzène dans les essences. Celui-ci pourrait être lié aux projets de dégoulotage de la distillation atmosphérique U81 et/ou d'augmentation de la capacité de reformage catalytique. ■

## Nouvelles acquisitions

# Puma Energy cède son dépôt et son appontement à la SIR

La Côte d'Ivoire va allègrement vers la réalisation de son ambition de devenir la station d'essence de l'Afrique de l'Ouest avec de nouvelles acquisitions qui accroissent ses capacités de stockage.



La Société ivoirienne de raffinage (SIR) est désormais propriétaire du dépôt et de l'appontement de Puma Energy Côte d'Ivoire situés dans le canal de Vridi sur une superficie de 8,1 hectares. Ces installations comprenant 22 bacs d'une capacité de près de 150 mil-

lions de litres et un quai pouvant accueillir des navires allant jusqu'à 240 mètres pour un poids en lourd allant jusqu'à 45 000 tonnes ont été solennellement acquis le lundi 27 septembre dernier au terme d'une cérémonie de signature clôturant près de 15 mois de négociations. La cérémonie a été présidée

*Cet événement s'inscrit dans l'ambition de la Côte d'Ivoire de jouer un rôle de premier plan dans la sous-région.*



par le ministre des Mines, du Pétrole et de l'Energie, Thomas Camara, qui avait entamé les négociations alors qu'il était Directeur général de la SIR.

Avec ces 22 nouveaux bacs qui s'ajoutent aux 84 dont elle disposait déjà, la Société ivoirienne de raffinage (SIR) accroît de manière significative ses capacités de stockage et dispose progressivement la Côte d'Ivoire à devenir le hub pétrolier de l'Afrique de l'ouest comme l'ambitionne le chef de l'Etat, le Président Alassane Ouattara.

La cérémonie de signature entre le directeur général de la SIR, Soro Tiotioho, et son homologue de Puma Energy Côte d'Ivoire, Pierre Sow, a ainsi pris des allures de fête. C'était dans les désormais ex-locaux de Puma Energy Côte d'Ivoire à Vridi, peints aux couleurs de la SIR.

Des autorités coutumières de Petit-Bassam, le village qui abrite la SIR depuis une soixantaine d'années aux responsables administratifs de la commune de Port-Bouët en passant par les forces de sécurité, il y a eu du beau monde pour cet événement qui s'inscrit dans l'ambition de la Côte d'Ivoire de jouer un rôle de premier plan dans la sous-région. Quoi de plus normal que son potentiel en matière de stockage soit renforcé.

C'est ce que soulignera avec force le ministre Thomas Camara. "Depuis son accession à la magistrature suprême, et face à l'accroissement de la demande en produits pétroliers aussi bien au niveau national qu'au niveau sous-régional, et s'appuyant sur les atouts de la Côte d'Ivoire, le Président de la République a inscrit dans sa vision le souhait de voir la Côte d'Ivoire devenir le hub pétrolier de la sous-région", a-t-il rappelé. Cela s'est traduit par la réalisation de plusieurs ouvrages que cette acquisition vient compléter en attendant encore d'autres en chantier. ■



## Le complexe d'hydrodésulfuration en question

## Hommage appuyé au Ministre Thomas Camara



**A**ujourd'hui ministre et présenté comme l'artisan de ce projet, avec le soutien de son prédécesseur à ce poste, Cissé Abdourahmane, passé Secrétaire général de la Présidence de la République, les sentiments de reconnaissance n'ont pas tari à son endroit.

Les premiers ont été exprimés par Mme Sidibé Marine-Joséphine, Directrice Générale de la Société Multinationale de Bitumes (SMB), Chef de projet.

« Vous avez pensé et conçu ce bébé que nous baptisons aujourd'hui. En partant de la SIR le 6 avril 2021, jour de votre nomination au gouvernement, vous nous avez laissé le mode opératoire pour la naissance du bébé. C'est ce mode que nous avons suivi point par point », soulignera le directeur général de la SIR, M. Soro Tiotioho.

L'intégration de cet outil dans le dispositif actuel de la SIR constituera « une réelle amélioration pour l'efficacité de l'exploitation des produits pétroliers en Côte d'Ivoire », a relevé le Directeur Général de Puma Energy se réjouissant, par ailleurs, du transfert à la SIR de 17 agents de Puma Energy liés à l'exploitation des dites installations. ■

Produire un carburant plus propre avec une incidence positive sur les dépenses de santé publique, protéger l'environnement, assurer la continuité d'exploitation de la raffinerie SIR à partir de 2025 par le respect des directives de la Communauté économique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), etc. On le voit, les enjeux de la construction du complexe d'hydrodésulfuration sont énormes.

Au plan technique, il sera constitué de six unités. Les travaux vont durer cinq ans et par un investissement estimé à 180 milliards de francs CFA.

Ce projet bénéficie d'un soutien fort de l'Etat ivoirien et le ministre des Mines, du Pétrole et de l'Energie, Thomas Camara n'en manque pas une pour souligner son importance. Lors de la cérémonie de signature d'acquisition du dépôt Puma Energy par la SIR, il a, une fois encore, évoqué ce projet comme un axe important du programme énergétique du Chef de l'Etat, le Président Alassane Ouattara, visant à faire de la Côte d'Ivoire le hub pétrolier de l'Afrique de l'Ouest. ■



Conseil de Direction

# Trois nouveaux Directeurs pour **une nouvelle dynamique**

Deux Directions SIR ont changé de titulaires : la Direction des Ressources Humaines et de l'Administration (DRHA) et la Direction Commerciale et Economique (DCE). Une nouvelle Direction a, par ailleurs, été créée : la Direction de la Gestion du Risque et du Social. TADJI est allé à la rencontre de ces nouveaux membres du Conseil de Direction.

**Touré Kalpi Pascal**, Directeur des Ressources humaines et de l'administration

« Mon passé de syndicaliste, un atout »

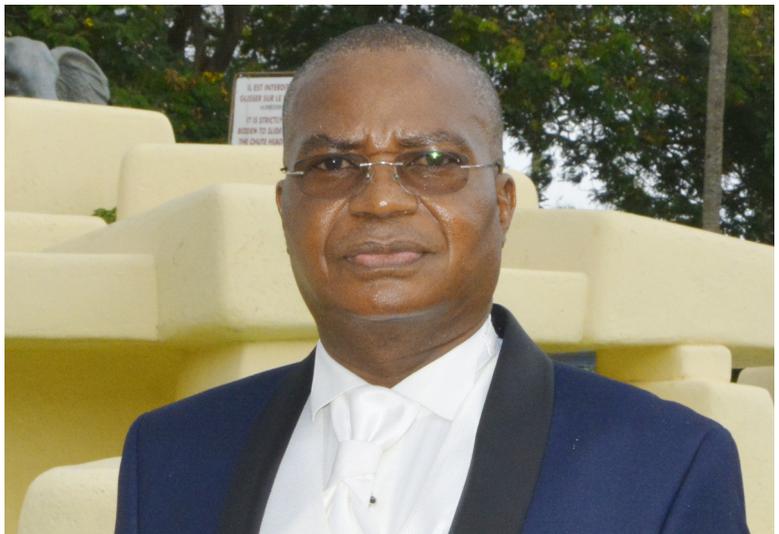
Concilier son passé de syndicaliste avec sa nouvelle fonction. C'est la belle alchimie et le pari personnel que prend le nouveau DRHA.

Vous avez fait l'essentiel de votre carrière à la raffinerie. Aujourd'hui, vous vous retrouvez dans l'administration. N'est-ce pas une rupture ? Comment vous y adaptez-vous ?

On peut considérer que ce voyage qui consiste à partir de l'usine vers l'administration est une rupture, mais, en réalité, dans la vie, il n'y a pas de rupture. Les choses fonctionnent selon le même principe. A l'usine, j'étais à la Maintenance où les deux qualités d'un maintenancier sont l'écoute et l'observation.

Quand tu passes à côté des machines, il faut les écouter. Elles vous parlent à travers le bruit qu'elles émettent. Il faut observer, quand on circule dans l'usine, et on perçoit ce qui se passe.

A l'administration, il faut écouter tous ceux qui vont venir à vous et les observer. Et vous comprendrez leur réel besoin et vous pourrez les aider à les satisfaire. Je pense donc qu'on peut s'adapter à l'administration et atteindre les objectifs.



Que pouvez-vous encore apporter à la SIR où la qualité des services que vous offrez depuis plus de 30 ans justifie sans doute cette promotion ?

Tant qu'on vit, on n'a jamais tout donné. Le fonctionnement de l'être humain est identique aux capacités du cerveau qui n'est même pas exploité au tiers. C'est dire que j'aurais peut-être pu faire mieux que ce que j'ai déjà fait. Le nouveau challenge est là. Je vais donner ce que je pourrai donner et Dieu fera le reste. Je dis merci à tous ceux qui m'ont aidé, de près ou de loin, à faire le parcours que j'ai réalisé. Je n'oublie pas le Directeur Général. C'est d'abord lui qui m'a fait confiance.

Vous avez été syndicaliste. Cette formation peut-elle vous être en aide dans votre nouvelle fonction ?

Je suis syndicaliste depuis 1993. Jusqu'à ma nomination au poste de DRHA, j'étais Secrétaire national d'un syndicat dans le secteur pétrolier et Conseiller spécial du Secrétaire général confédéral de la Fesaci-CG (Fédération des syndicats autonomes de Côte d'Ivoire - Confédération générale). A la suite de ma nomination, j'ai rendu démission de ces deux postes.

Dans le syndicalisme, j'ai appris à travailler avec les humains, sur les humains et pour les hu-

mains.

**Ce passé de défenseur de la cause du travailleur serait-il un atout ?**

C'est certainement cette base qui va m'aider en plus de tout ce que je vais apprendre ici. Dans le syndicalisme moderne, on apprend à écouter, mais il faut avoir aussi la force de persuasion et réussir à persuader son interlocuteur par rapport à un sujet donné et à un objectif donné. Je l'ai appris dans le syndicalisme et ça m'a beaucoup apporté.

Dans la vie d'un travailleur, le licenciement est une mort sociale. Et quand quelqu'un est sur le point d'être licencié et qu'en tant que syndicaliste, on réussit à lui faire garder son emploi, on est fier de l'avoir fait parce qu'on aura contribué à faire conserver la vie sociale à quelqu'un qui était sur le point de la perdre. Aujourd'hui, je change de casquette. Chose assez rare tout de même, de syndicaliste, je passe à Directeur des ressources humaines et de l'administration.

La première des choses qu'il me faut faire, c'est d'arriver à comprendre ce changement et à m'y adapter. Si je continue de me voir en syndicaliste, je risque de ne pas réussir ma mission et si je décide de couper court et de ne même plus entendre parler de syndicalisme, je risque également de ne pas réussir ma mission. Je dois savoir faire la part des choses et m'adapter à ma nouvelle situation et atteindre les objectifs qui m'auront été fixés par le Conseil de Direction et arriver à conserver le climat social, voire l'améliorer. Le climat social apaisé dans un système de production, ça aide les travailleurs à se concentrer sur leur travail, donc à améliorer leur rendement. ■

## **Kabran Patricia Roselyne Epse Aman-Koffi, Directrice de la Gestion du Risque et du Social**

**« Ma mission : contribuer à entretenir la raison d'être de la SIR et veiller au bien-être des agents »**

**Après près de sept ans passés comme Responsable Juridique et Assurance (2014-2021), cette mère de cinq enfants se voit confier la responsabilité de la toute nouvelle Direction de la Gestion du Risque et du Social.**

**Du Juridique, vous vous retrouvez à la Gestion du risque et du social. Vous restez, apparemment, dans votre domaine ?**

Une partie de mes missions précédentes demeurent dans la nouvelle Direction. Il s'agit du juridique et des assurances (JURASS). Le domaine s'est donc élargi.

**Quelles sont les missions de cette Direction que vous inaugurez ?**

Les axes principaux de cette Direction sont : Jurass + santé au travail + social & bien-être. C'est une nouvelle Direction qui remplira sa feuille de route au fur et à mesure.

**Il y a des similitudes entre votre fonction précédente et la nouvelle. Peut-on dire que vous êtes suffisamment outillée pour l'assumer ?**

Mes nouvelles fonctions constituent une Direction, soit un palier supérieur à plusieurs niveaux. Selon mon approche, la dimension requise est plus



le management des compétences plurielles en présence que l'exercice d'une expertise dans un domaine particulier. A ce titre, pour répondre bien simplement, je dirai oui, je suis outillée et apte à tenir ce poste. Mes collègues de l'équipe DGRS m'y aideront, car nous travaillerons ensemble pour atteindre les objectifs assignés.

**Conduire les premiers pas d'une direction n'est pas toujours chose aisée. C'est vrai. J'ai appris sur mon parcours de vie à bannir la facilité et tout ce qui y ressemble.**

**Quelle vision avez-vous de votre mission ?**

Je partage celle du Directeur Général, à savoir contribuer à la pérennité de la SIR via une qualité de vie exemplaire de ses salariés. Ma mission est de contribuer à entretenir la « raison d'être » de la SIR de veiller au « bien-être » des agents SIR.

**Dans quel état d'esprit l'abordez-vous ?**

Je suis très calme et j'observe de manière structurée pour agir sur les leviers porteurs de résultats positifs tant pour la SIR que pour nous tous



## Myriam M'Baye Epse Kouamé Bi, Directrice Commerciale et Economique

« Un autre challenge ! »

**Appréhension, excitation et confiance. Des sentiments mêlés vis-à-vis de sa nouvelle fonction pour celle qui fut Cheffe de la Centrale où elle a eu à gérer un effectif de 105 personnes au cours des deux dernières années.**

**Vous vous retrouvez à la Direction commerciale et économique après plusieurs années passées dans le technique. Comment vivez-vous cette nouvelle situation ?**

Nous la vivons comme une reconversion. C'est une nouvelle aventure qui ouvre de nouvelles perspectives, de nouvelles possibilités d'évolution et c'est plutôt enthousiasmant. C'est ça mon premier sentiment.

Le deuxième sentiment que je trouve d'ailleurs naturel, c'est un mélange d'appréhension et d'excitation, parce que le Commercial, pour le technicien, c'est toujours l'envers du décor. A quoi s'attendre ? Qu'est-ce qui va se passer ? Sera-t-on à la hauteur ?...

Côté excitation, on se dit qu'on y va parce qu'il y a sûrement des aptitudes sur lesquelles on peut compter, des trésors cachés qu'on n'a pas encore exploités. C'est vécu un peu comme une chance de pouvoir encore découvrir un large éventail de ce qu'on est capable de faire, donc de dépasser les limites qu'on a connues jusque-là. Ça amène à un dépassement de soi, à sortir

de sa zone de confort. C'est ce qui crée l'excitation, parce que c'est un tout autre challenge.

**Comment l'abordez-vous ? Avec confiance ?**

Je suis confiante. Souvent quand on n'a que son jugement, il est biaisé. De savoir qu'au niveau hiérarchique, on voit des choses que nous-mêmes nous ne percevons peut-être plus parce qu'on a le nez dans le guidon, qu'on est resté toujours à faire quelque chose dans lequel on a un certain confort, nous amène à réfléchir autrement et à se dire qu'on peut encore faire des choses. Oui, ça me rend confiante parce que je me dis qu'il y a des personnes qui comptent encore sur moi et donc je peux encore servir.

**Manifestement, vous n'avez pas encore tout donné à la Sir...**

Ce que je comprends, c'est que la SIR peut compter sur moi encore. En tous cas, elle le fait puisqu'elle me prouve qu'elle a confiance en moi pour faire des choses complètement inédites pour moi. Et surtout, en terme de vision, il y a des choses qui se dessinent pour lesquelles, probablement, je peux encore écrire une petite page en apportant une pierre à l'édifice. Tout cela fait que la confiance en mes chefs grandit, parce que je me dis que les gens arrivent à lire, à voir des choses et ils me poussent vers l'avant et donc c'est une entreprise sur laquelle je peux m'appuyer pour toujours avancer. ■

## ARRET METAL 2021

# Un nouveau souffle pour l'Unité SMB



Du 5 janvier au 26 février 2021, l'Unité SMB a vécu sa cure de jouvence à travers un arrêt métallurgique. Censés s'achever le 5 février, les travaux auront duré trois semaines de plus.

**Q** quatre grands travaux ont été réalisés : le remplacement intégral de la colonne de distillation sous vide 42C01, le retubage complet du four 41F01, la maintenance de l'unité SMB et divers projets d'investissements.

« *Tous impliqués pour un arrêt sans faute* ». C'est le slogan qui a rassemblé les équipes au travail pendant ces deux mois. Slogan mobilisateur s'il en fut, car les objectifs ont été globalement atteints. Ces objectifs, au nombre de quatre, se déclinaient ainsi : respect

des règles d'hygiène et de sécurité, respect des règles d'environnement, maîtrise des coûts et respect de l'enveloppe budgétaire, respect des délais, respect des règles et procédure qualité. Avant le démarrage des travaux, le Directeur Général d'alors de la

Société Multinationale des Bitumes (SMB), M. Doumbia Mamadou déclarait : « la réalisation de l'Arrêt dans le temps imparti et dans un budget optimum à moins 7% du budget alloué et la réussite de l'Arrêt et du projet 42C01 sans aucun incident HSSE sont les challenges de cet arrêt ».

Poursuivant, M. Doumbia Mamadou a mentionné qu' « une fiabilité sans faute de l'unité de production de la SMB et l'amélioration de la qualité de ses produits blancs dans un contexte marqué par la suppression de la taxe de soutien au développement du raffinage pour la SMB » sont ses principales attentes à l'issue de cet arrêt.



Le projet majeur de cet arrêt métal fut le remplacement de la 42C01, colonne de distillation sous vide installée depuis la mise en service du complexe SMB en 1978.

Commandée chez le fabricant Manoir Agriande en France six mois plus tôt, la colonne est arrivée au port d'Abidjan le mardi 15 décembre 2020. Déchargée le 16, elle a été transférée chez le manutentionnaire Petro Sea Logistique (PSL) le dimanche 20 décembre où attendaient les responsables du projet Arrêt Métal SMB 2021.

Le transfert de la colonne a été fait par le camionneur Link sous la supervision de Xerra et de PSL qui en a assuré la manutention.

Les accessoires chargés dans quatre conteneurs sont arrivés

à Abidjan quelques semaines avant l'arrivée de la colonne. Celle-ci est restée dans les locaux du manutentionnaire Petro Sea Logistique jusqu'au jour de son installation à l'unité SMB.

Les travaux ont connu plusieurs étapes. La première a consisté à découper l'ancienne colonne, découpe qui s'est faite en trois tronçons. Ensuite, l'on est passé à la démolition de l'assise de la colonne par un procédé dit d'hydrodémolition qui, pour le responsable du projet 42C01 Djaha Ferrand, est un procédé très efficace présentant de nombreux avantages, entre autres, l'absence d'effet mécanique sur l'ouvrage (pas de vibration donc aucune création de fissures et microfissures sur le reste de l'ouvrage),



la conservation intacte des armatures métalliques et la création d'un état de surface offrant une meilleure adhérence.

La phase de démolition de l'assise a été suivie de la préparation du coffrage et le positionnement du gabarit d'ancrage de la nouvelle colonne, laquelle a été posée le samedi 6 février. Majestueuse, elle est haute de 26,9 mètres, a 2,8 mètres de diamètre et pèse 36,50 tonnes. Des caractéristiques identiques à celles de l'ancienne colonne usée après 42 années de bons et réguliers services.

Elle a été élevée à l'aide d'une grue de 400 tonnes soutenue par une autre de 180 tonnes. Passerelles, échelles, potences, etc. ont ensuite été remontées pour finaliser le travail. ■



**Sissoko Abdul Kader**

## “Le démarrage a été un succès”

**Le 27 février, le complexe SMB a été remis à l'exploitant qui nous dit sa satisfaction.**

**Quand avez-vous entamé les activités de démarrage ?**

Une anticipation sur les opérations de démarrage a débuté le mardi 23 février avec la phase de commissioning qui consiste à vérifier les circuits de tout le complexe pour voir s'il n'y a pas eu d'oubli de platine, si toutes les lignes sont raccordées et surtout au bon bout, vérifier le sens des clapets et des vannes...

**Combien de temps ont duré les activités de démarrage ?**

Elles ont duré huit jours au lieu de six initialement prévus. Cet écart est dû à la modification de la procédure de séchage des réfractaires qui est passé de 24h maxi à pratiquement 4 jours

**Avez-vous rencontré des difficultés lors du démarrage ?**

Au sortir de ce type d'arrêt, il y a forcément quelques difficultés. Nous avons eu des problèmes liés à des bouchages de circuit, des brides pas totalement étanches, des problèmes de démarrage d'équipements et surtout des problèmes liés aux instruments (débitmètres, niveau, vannes...). Tous ces problèmes ont été levés au fur et à mesure par l'équipe de démarrage.

**Peut-on affirmer que le démarrage fut une réussite ?**

Incontestablement, le démarrage a été un succès. Il s'est fait sans le moindre incident, la sécurité a primé sur tous les autres aspects. Nous avons respecté le délai imparti en intégrant évidemment la durée du séchage des réfractaires. Tous les produits sont conformes et sont stockés, nous avons déjà produit les deux grades de bitume les plus importants pour la SMB c'est-à-dire un bitume dur de grade 30/40 et un bitume mou de grade 130/140. ■

# Leadership en entreprise

## Femme, sois belle et audacieuse !

Enrichissante fut la conférence dont furent nourries les dames de la SIR à la faveur de la Journée internationale de la femme.

**A**utrefois, dans le milieu professionnel comme dans la vie tout court, la femme faisait l'objet d'un schéma réducteur : « **Sois belle et tais-toi !** ». Aujourd'hui, les choses ont changé. Elle doit rester belle et ajouter à cette beauté un brin d'audace. C'est la quintessence du message délivré aux femmes de la SIR par une coach formatrice, Dr Marie-Claude Kouassi, hôtesse de l'air, médecin, à la faveur d'un déjeuner offert par la Direction générale dans le cadre de la Journée internationale de la femme. C'était à l'hôtel Radisson Blu.

Invitée à prononcer une conférence qui avait pour thème : « **Femme, par ton leadership assure la pérennité de ton entreprise** », Dr Marie-Claude Kouassi a fait savoir qu'un fort potentiel réside en la femme à cet effet. Son exposé a tourné autour de trois points : le développement personnel, le développement professionnel et l'équilibre de la vie familiale et professionnelle.

## Apprendre à se connaître

Avec les femmes dans une entreprise, celle-ci, dira-t-elle, se crée de nouvelles opportunités grâce au système de représentation des femmes qui est différent de celui des hommes. La femme est, par ailleurs, plus endurante et fait montre de plus de créativité, a relevé la conférencière.

Mais pour affirmer cette disposition naturelle au leadership, la femme doit apprendre à se connaître et se fixer un défi professionnel.





Et la conférencière d'y aller d'un conseil : « *Ayez une vision globale de votre domaine d'activité, observez les modèles de rôles pour mieux comprendre les règles non écrites, partagez vos connaissances, votre savoir-faire, les informations !* ». Ainsi, la perception souvent étriquée des femmes dans le monde de l'entreprise sera-t-elle revue. La femme est en effet souvent considérée comme manquant d'engagement et trop discrète et à la carrière incertaine, car trop souvent interrompue par le rythme des maternités.



## Satisfaction générale

La satisfaction était de mise au terme de cet enrichissant moment d'échanges. « *J'ai appris beaucoup au cours de cette conférence. Bien que la raffinerie soit inscrite dans un paradigme masculin, les femmes peuvent très bien y évoluer. Et quel que soit le métier choisi à la SIR, il y a toujours des moyens de progression* », a notamment déclaré Soro Tiotioho, alors DRHA.

« *Il y a du chemin qui a été fait à la SIR grâce aux hommes. En tant que femmes, nous devons maintenir notre objectif qui est de développer l'entreprise dans la rigueur du travail* », a renchéri Mme Sidibé Marie-Joséphine, alors DCE, au nom des femmes.

La GRH d'alors, Mme Bombo Tatiana, a annoncé dans la foulée la concession de deux projets aux femmes par la Direction générale : accès au métier d'Opérateur et ouverture d'une crèche à leur intention.

Le DGA, Bruno Sirot, représentant le DG, s'est dit fier de cette journée. « *J'ai noté qu'il faut oser. Les femmes sont le socle de la SIR. Leurs influences ont beaucoup aidé dans l'évolution de la société. La raffinerie qui était dominée auparavant par les hommes est en train de s'équilibrer. Vous pouvez compter sur nous pour votre bonne évolution professionnelle* », a-t-il rassuré. ■



Renouveau

# La cité Joël Dervain dans ses nouveaux habits



Yao Kobenan Dongo  
Président de la MUTASIR

**S**'il est un projet cher à Tahé Omer, le président de la Cité Joël Dervain, c'est le ravalement des façades des bâtiments de la cité éponyme.

Validé par le DRHA de la SIR et le président de la Mutuelle des agents de la SIR et de la SMB, le projet est entré dans sa phase de réalisation le lundi 22 mars, avec le lancement des travaux.

12 triplex, 4 villas, tous les 16 immeubles de la cité, les écoles maternelle et primaire ainsi que la clôture d'enceinte étaient concernés par ces travaux qui ont duré deux mois.

« Une commission d'organisation a été mise en place et la SIR a délégué l'entreprise FREEMAN pour la bonne exécution des travaux », a fait savoir Tahé Omer.

Yao Kobenan Dongo, président de la mutuelle, a remercié les membres du CODIR, en particulier le DG et le DRHA pour leur sollicitude, la peinture des différentes façades étant alors fortement dégradée.

Aujourd'hui, la Cité Joël Dervain arbore un nouveau visage. ■





Projet Logements route de Grand-Bassam



## Immeubles et duplex sortent de terre

Le projet immobilier au profit des agents de la SIR et de la SMB dénommé « Route de Grand-Bassam » avance bien. Notre équipe de reportage a pu le constater lors d'une récente visite sur le site, le 25 juin dernier.

**L**e président de la Mutuelle initiatrice du projet résume l'état d'avancement des travaux avec un enthousiasme fort compréhensible : « *Aujourd'hui, au niveau des appartements, les trois immeubles sont tous debout. Les séparations pour les doter de chambres et de salles de séjour, de concert avec chaque acquéreur, sont en cours de réalisation et avancent selon le programme établi.* ».

Les duplex, quant à eux, sont quasiment sorties de terre et certaines n'attendent plus que d'être couvertes et crépies. « *Les travaux de terrassement pour le lancement des villas basses de trois et quatre pièces ont démarré et connaîtront leur vitesse de croisière les jours*

*à venir* », ajoute Kobena Dongo. Lancés après le succès de l'opération « Le Toit du Raffineur » sis à Djorogobité (route de Bingerville), le projet « Logements route de Grand-Bassam » est la mise en œuvre d'un concept qui a vu le jour dans la foulée et dénommé « *un mutualiste - un logement* ». Le promoteur choisi est Italia Construction du groupe italien Schiavone.

« *Avec la contribution de tous et la grâce de Dieu, cette vision de doter le travailleur de logements à proximité de son lieu de travail se transforme chaque jour en réalité. A la place des mangroves, sortent des buildings, bientôt des écoles, des commerces, des aires de jeux, des routes, etc.* », souligne le président de la Mutuelle.

La livraison des travaux initialement prévue pour le premier trimestre de l'année 2021 a été reportée au mois de juin 2022, à cause de la maladie à coronavirus qui a entraîné des retards dans la livraison du matériel de construction. Le rationnement intervenu dans la fourniture de l'électricité cette année s'y est ajouté, marquant davantage le retard. Les travaux sont aujourd'hui exécutés à 70% et seront livrés à bonne date. Le PCA du Groupe Schiavoni s'y est engagé lors de cette visite de terrain.

Le projet « *Logements route de Grand-Bassam* » comprend 123 appartements, 61 maisons basses, 32 duplex, une école primaire de 12 classes et une école maternelle de 6 classes. ■

## Lutte contre la Covid-19



# RÉSILIENTE SIR !

**L**a crise sanitaire liée à la Covid-19 qui afflige la planète depuis un peu plus d'un an a donné à la SIR l'opportunité de démontrer sa capacité de résilience face aux situations difficiles, même celles qui sont inattendues.

Loin de s'en laisser conter, la direction générale, dès les premiers signes de la présence du mortel virus en terre ivoirienne, en mars 2020, a mis en œuvre une vaste stratégie de protection.

Un comité médical ad hoc a été mis sur pied en même temps qu'un dispositif d'hébergement du personnel d'astreinte était construit dans la perspective d'un confinement général de la population qui semblait se dessiner.

Plusieurs chapiteaux ont ainsi vu le jour dans la cour de la SIR dans le souci d'assurer la production des produits pétroliers et garantir l'approvisionnement du marché si le confinement de la population s'imposait comme ailleurs, en Europe notamment.

Le dispositif a été démonté avec l'acalmie observée par la suite. Les mesures complémentaires qui avaient été prises dans la foulée n'ont cependant pas été abandonnées : lavage des mains, port obligatoire du cache-nez, observance de la distanciation

sociale et mise en œuvre pendant la période critique de la notion de télétravail, qui a consisté à réduire le personnel dans les bureaux. Deux groupes étaient constitués, travaillant de façon alternée depuis la maison ou au bureau semaine après semaine.

Le virus de la Covid-19 n'a toutefois pas dit son dernier mot. Une résurgence de la pandémie, sous diverses formes, est constatée un peu partout dans le monde et même en Côte d'Ivoire depuis quelques mois.

La SIR, refusant de se laisser prendre à défaut par ce malin, a adapté les mesures barrières à la nouvelle donne.

« Le comité a procédé à une adaptation des mesures qui existaient en fonction de nouveaux paramètres », fait observer le Secrétaire général dudit Comité, Dr Achille Curney.

On peut le constater, les dispositifs de lavage et de désinfection des mains ont été renforcés avec du gel hydroalcoolique. En outre, la distanciation physique est désormais matérialisée par des autocollants, à la cantine et dans les ascenseurs notamment.

Et pour faire respecter les mesures barrières, la sureté de l'entreprise a été renforcée avec des agents de sécurité supplémentaires aux entrées de sorte à faire appliquer les mesures barrières. ■

Dr Achille Curney  
Secrétaire général du comité médical ad hoc

