

TADJI



LE MAGAZINE D'INFORMATION INTERNE DE LA SIR

2022

une année exceptionnellement exceptionnelle !

Célébration du travail

77 agents du groupe SIR/SMB distingués



Nomination de 2 nouveaux Directeurs



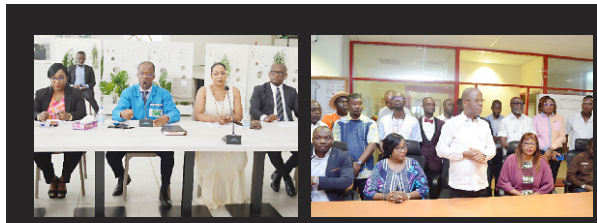
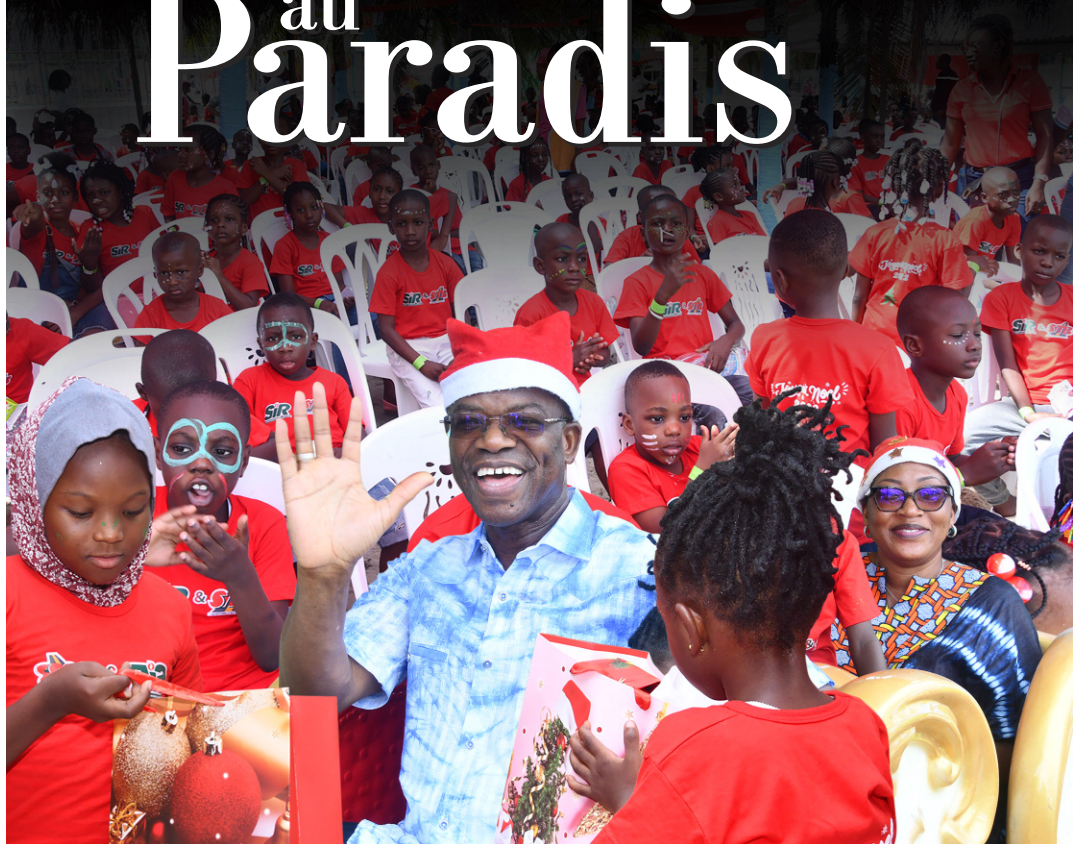
Mme Tatiana Koné-Bombo et... M. Drissa Ouattara

Gestion du Magasin

Madame Kloutsey dit tout



La SIR envoie les enfants au Paradis



Vœux au personnel

Conjuguer ensemble les 5 valeurs SIR

SOMMAIRE

Réorganisation

Deux nouveaux visages au CODIR



Deux nouveaux visages ont fait leur entrée au Comité de Direction: celui de Mme Tatiana Koné-Bombo et celui de M. Ouattara Drissa, respectivement Directeur des Ressources humaines et de l'Administration (DRHA) et Directeur de la Production. Ils ont été nommés début décembre 2022 par le Conseil d'administration et pris fonction début janvier.

Mme Tatiana Koné-Bombo remplace M. Touré Kalpi qui a fait valoir ses droits à la retraite le 31 décembre 2022. M. Ouattara Drissa, quant à lui, anciennement Responsable Centrale/Mouvements, succède à M. Kébé Aliou, à la Direction de la Production.

Afin de prendre en charge les différents projets de la SIR, une nouvelle direction a été créée, par ailleurs: la Direction du Développement et de la Transition Énergétique. Elle est placée sous la responsabilité de M. Souanga Raphaël, anciennement DTS.

3	EDITO	
	Une année exceptionnellement exceptionnelle	3
4	AXE	
	VŒUX AU PERSONNEL	
	Conjuguer ensemble les 5 valeurs SIR	4
	ARBRE DE NOËL	
	La SIR envoie les enfants au...paradis	5
	PETITE ENFANCE	
	La routine chez l'enfant, une démarche pour un plein épanouissement	7
8	FOCAL	
	RESULTATS D'EXPLOITATION	
	2022, une année exceptionnelle !	8
	SYNERGIE	
	Haro sur la barrière entre la Centrale et les Mouvements	9
	APPONTEMENT SIR	
	Certifié conforme au code ISPS	10
	GESTION DU MAGASIN	
	Mme Kloutsey dit tout	11
14	DOSSIER	
	CELEBRATION DU TRAVAIL	
	77 agents du Groupe SIR/SMB distingués	14
17	SOCIÉTÉ	
	MOBILITE URBAINE	
	Les recettes SIR	17
19	VIE DU RAFFINEUR	
	INSTANCES REPRESENTATIVES	
	Le personnel a choisi ses 25 délégués	18
	CITES 09 ET 32 LOGEMENTS	
	Guéi Roland Bertrand met le cap sur l'environnement	19



TADJI est une publication interne de la Société Ivoirienne de Raffinage.

Siège social

Route de Vridi,
Bd de Petit Bassam
01 BP 1269 Abidjan 01
Tél: (225) 21 23 70 70
Fax: (225) 21 27 28 05

Site internet

www.sir.ci

E-mail

info@Sir.ci

Directeur de publication

Soro Tiotioho

Rédacteur en chef

Marcellin Govoei

Equipe de rédaction

Marcellin Govoei
Touré Prisca
Touré Namidja

Collaborateurs extérieurs

Elvis Kodjo,
Daniel Bitra

Réalisation

COMSIR

Edition

Exakrom sarlu

Une année exceptionnellement exceptionnelle

L'année 2022 qui vient de s'achever aura été une année faste pour la SIR, malgré les incertitudes du début d'exercice. Mais la raffinerie, grâce à la technicité avérée de ses techniciens, a fonctionné à un rythme bien cadencé. Le marché pétrolier mondial, du fait de la guerre déclenchée par la Russie en Ukraine, a connu des bouleversements conjugués avec la disparition des outils de production dans la plupart des pays ouest-africains, que la SIR a su capitaliser. Et voilà donc qu'après plus d'une décennie de disette, la SIR a retrouvé le sourire après un grand arrêt métal HSK3 et un arrêt général maîtrisés, des marges captées, un capital humain motivé et des finances qui basculent dans la dignité.

Le Directeur Général, Tiotioho Soro, dans une certaine forme d'hyperbole, décrit ainsi 2022 comme une année « exceptionnellement exceptionnelle » ayant enregistré des résultats d'exploitation qui entrent dans l'histoire du raffinage local.

Pour autant, il ne faut pas dormir sur ses lauriers. Dans la droite ligne de l'ambition du Président de la République de faire de la Côte d'Ivoire le hub pétrolier de l'Afrique de l'Ouest, la SIR, instrument de cette ambition, doit renforcer son dispositif technique. Trois projets structurants majeurs sont ainsi dans le... pipe.

Il s'agit, d'un, de l'augmentation envisagée de la capacité de production de l'hydrocraqueur, cet outil de haute performance dont la Côte d'Ivoire a été l'un des premiers pays africains à se doter et qui fait sa fierté.

Le deuxième projet structurant inscrit au programme est la cogénération énergétique afin de garantir une autonomie en la matière à la SIR.

Le troisième projet porte sur la désulfuration du gasoil. Il est d'une envergure particulière, car s'inscrivant dans les recommandations de l'Association des Raffineurs et Distributeurs d'Afrique (ARDA) qui a fait de la réduction du soufre dans le gasoil son combat central depuis une dizaine d'années. Les raffineries africaines ont jusqu'à 2025 pour s'y conformer et continuer à exister, sinon disparaître.

L'opération est exigeante financièrement, mais la SIR ne se dérobera pas. La question des fonds propres étant résolue, il incombe maintenant d'ouvrir les vannes de l'avenir avec Diligence. ■

Vœux au personnel



Irréprochabilité, exemplarité, implication, persévérance, diligence. Ces cinq valeurs sont devenues ces derniers temps, année après année, le fil d'Ariane des agents SIR. De Thomas Camara qui a lancé le concept en 2017 à Tiotioho Soro qui a mis du sien en 2022, le navire SIR, incontestablement, a résisté aux vents mauvais qui ont secoué le secteur du pétrole ces dernières années, de par la force stimulatrice de ces valeurs. Les résultats d'exploitation particulièrement satisfaisants enregistrés l'année dernière en témoignent plus que toute prose.

Conjuguer ensemble

Et pour rester dans cette dynamique, le Directeur général, Tiotioho Soro, a décidé que soient amplifiées ces cinq valeurs en 2023 à travers un questionnement personnel et collectif à intégrer par tout le personnel : **«Suis-je irréprochable et exemplaire dans l'exécution de mes tâches, est-ce que je m'implique réellement dans la vie de l'entreprise, suis-je persévérant dans l'exécution de mes tâches et sont-elles**

accomplies avec diligence? »

C'est à cette mise en éveil permanente que le Directeur Général a invité chaque agent SIR lors des traditionnels échanges de vœux qui marquent chaque nouvel An. Ces échanges ont commencé le jour même de l'An lorsque le DG, entouré du Directeur Technique et Stratégies et du Directeur des Ressources Humaines et de l'Administration s'est rendu à l'usine pour encourager le personnel sur Quart.





les 5 valeurs SIR



La cérémonie solennelle de présentation des vœux a eu pour cadre l'Espace BKG, le lundi 2 janvier. A l'ensemble du personnel réparti en une dizaine de groupes, le Directeur Général a réitéré cette exhortation, sans relâche, et souhaité pour tous et pour chacun une année 2023 de plein épanouissement, et pour la SIR, des

résultats d'exploitation aussi satisfaisants que ceux enregistrés en 2022, sinon plus. A travers leurs porte-parole, les différents groupes d'agents ont marqué une ferme adhésion au discours du Directeur Général et promis de donner le meilleur d'eux-mêmes pour en faire une réalité vivante.■

Arbre de Noël

La SIR envoie les enfants au...

paradis

Entreprise citoyenne, la SIR n'a pas dérogé à sa réputation durant le mois de décembre. Comme toujours, elle s'est montrée sensible à la cause des enfants. Elle a été présente à leurs côtés à la faveur de la Noël, fête de la Nativité chez les chrétiens et de générosité tous azimuts.



Deux temps forts ont marqué cette période. Le premier a eu pour cadre le bien nommé parc d'attraction "Paradis" où, le dimanche 4 décembre, la Direction de la SIR a offert un gigantesque arbre de Noël aux enfants des personnels des deux entités qui composent le Groupe SIR/SMB.

La fête a démarré très tôt dans ce parc d'attraction, le plus grand d'Abidjan. Elle a été marquée par diverses allocutions et, surtout, l'arrivée très applaudie du DG de la SIR, Tiotioho Soro, accompagné de son épouse et de ses proches collaborateurs, vers la mi-journée.



Concours de danse et de karaoké, prestations d'artistes et bien d'autres activités ludiques ont rythmé la journée. Des cadeaux aussi.

Bis repetita le lundi 19 décembre à l'école maternelle de Vridi Canal. A l'invitation de la Direction de l'établissement, des émissaires de la SIR s'y sont rendus les bras chargés de cadeaux.

La délégation conduite par l'assistante sociale, Mme Atiladé Edith était composée des agents de la structure Communication. ■

Petite enfance

La «Routine» chez l'enfant, démarche pour un plein épanouissement

Le mardi 6 décembre dernier, la salle BKG a servi de cadre pour une conférence sur la petite enfance. Cette conférence qui s'est muée en causerie-débat était destinée aux femmes de la SIR/SMB et avait pour thème « la Routine ».

La conférence a été prononcée par la DGRS (Directrice de la gestion du risque et du social), Mme Aman Koffi. Forte d'une riche expérience dans le secteur de la petite enfance, ponctuée d'une brillante carrière d'éducatrice spécialisée et du préscolaire, la conférencière a défini la «routine» comme le fait de développer une habitude. Dans le cas d'espèce, elle **«permet de créer des automatismes pour l'avenir en faveur de l'enfant»** et s'avère profitable aussi bien aux parents qu'à l'enfant.

Soucieuse de partager avec les femmes de la SIR et de la SMB quelques astuces pour faire de leurs enfants des adultes équilibrés, elle a relevé que l'enfant est **«le seul produit livré sans mode d'emploi»**.

Les enfants, a-t-elle expliqué, sont des êtres en développement. Ils se retrouvent dans un environnement auquel ils ne sont pas immédiatement adaptés et où ils devront peu à peu trouver leur place. Leurs besoins étant d'ordre sécuritaire, physiologique ou d'affection et d'appartenance, d'estime de soi et de réalisation de soi, il est important de cultiver la routine chez eux.

Quand la routine est pratiquée, elle évitera de mauvais comportements chez les futurs adultes que deviendront les enfants. **«Il est important d'envelopper les enfants dès leur plus jeune âge dans un monde sûr qui leur permette d'explorer leur univers via la découverte»**, a-t-elle vivement recommandé. ■

2022, Résultats d'exploitation une année exceptionnelle !

2022 aura été une année exceptionnelle pour la SIR. C'est le Directeur général, Tiotioho Soro, qui l'a dit.

Lors de la dernière rencontre Encadrement de l'année tenue le jeudi 08 décembre, il s'est félicité des **«bons résultats»** obtenus durant l'année. La crise russo-ukrainienne y aura été pour beaucoup, a-t-il souligné, avec le ralentissement des activités pétrolières qu'elle a entraîné un peu partout dans le monde. **«La moisson a été exceptionnelle et cela a enlevé une épine de nos pieds car la question des fonds propres a été réglée»**, a fait savoir le Directeur général. Il a exhorté le personnel à persévérer dans le travail afin de continuer de capter les marges de raffinage qu'offre le contexte actuel. Le prix du baril de pétrole a chuté depuis la survenue de la guerre en Ukraine pour se stabiliser à 90 dollars US pendant que le dollar est en hausse. Une situation favorable dont il faut pouvoir profiter pleinement, a exhorté M. Tiotioho Soro.



Au cours de cette réunion, le budget de financement et d'investissement 2023 de la SIR a été également évoqué. Adopté par le Conseil d'administration, il s'élève à 56 milliards de FCFA dont 14 pour la fiabilité des installations et est en

hausse par rapport au budget de l'année 2022.

Les dépenses d'investissement s'élèvent à 49 milliards. La SIR y pourvoira à hauteur de 20 milliards de FCFA et cherchera la différence sur les marchés. ■



Synergie



Haro sur la barrière entre la Centrale et les Mouvements !

Cérémonie à triple caractère le samedi 10 décembre dernier, à l'Espace MIMA en Zone 4, où la Centrale et les Mouvements étaient en fête.



Situant sur l'intérêt de cet événement, M. Ouattara Drissa, chef de la Centrale, a indiqué que cette fête commune est instaurée pour faire un bilan de l'année écoulée et des projections pour l'année 2023. Elle marque, en outre, une synergie entre les deux Unités. **«Il n'y a plus de barrière entre la Centrale et les Mouvements»**, dira-t-il. Elle vise, enfin, à rendre hommage aux anciens.

Aux retraités, M. Kébé Aliou, Directeur de la Production a souhaité le meilleur et surtout une très bonne santé pour vivre des moments heureux.

Le DRHA, M. Kalpi Touré, au nom du DG, a salué la synergie ainsi créée entre la Centrale et les Mouvements. **«Elle est noble et permet aux travailleurs de se connaître davantage et partager des expériences»**, a-t-il relevé.

Le DTS M. Souanga Kouamé Raphaël était présent à cette fête, ainsi que plusieurs responsables de structures. Elle avait pour parrain M. Atté Armand, Responsable Q2SSE. ■

Au titre de l'année qui s'achève, les meilleurs agents des deux Unités ont été primés. Ce sont :

- MM. Alexandre Koné et Charles Gnagbo, Opérateurs Mouvements
- MM. Kinanglan Coulibaly et Gaston Kouamé, Opérateurs extérieurs
- M. Yao Guy Roland Déki, Opérateur tableau Mouvements
- M. Léonard Koffi, Chef opérateur Mouvements
- M. Bléoué Raymond Aka, Opérateur tableau Centrale
- M. Seres Gueablé Chef opérateur Centrale.
- MM. Dominique Kra et Pépé Coulibaly respectivement agents Mouvements et Centrale.

Appontement SIR

Certifié conforme au code ISPS

L'appontement SIR, acquis en septembre 2021, est conforme au code de l'International pour la Sûreté des Navires et des Installations Portuaires (ISPS). Le certificat de conformité a été remis le lundi 19 décembre 2022 par la Direction générale des Affaires maritimes et portuaires (DGAMP) lors d'une cérémonie qui a eu pour cadre la salle de réunion de la structure Sûreté.



C'était en présence de la Directrice commerciale et économique, Mme Kouamé Bi Mbaye.

Ce certificat atteste que la SIR dispose de tous les équipements nécessaires à la surveillance et au contrôle de ses installations ainsi que de ses accès et est à même d'assurer sa sécurité et prévenir toutes les menaces qui pourraient survenir. Le code ISPS découle de la convention internationale pour la sauvegarde de la vie humaine en mer. Il a été adopté par la communauté maritime internationale en 2001 après l'attaque du "World Trade Center" aux Etats-Unis d'Amérique.

Il avait été jugé bon alors que le monde maritime se mette en conformité avec les normes de sûreté, ayant été constaté que le milieu de l'aviation avait été touché par le terrorisme malgré les importants outils de protection dont il est paré, a expliqué le lieutenant-colonel Yapi Marina, Directrice de la Sûreté et du Domaine à la DGAMP.

Placée sous la responsabilité du ministère des Transports, la DGAMP est chargée de veiller à ce que cette réglementation soit transposée dans la législation nationale et qu'elle soit appliquée par les navires, les ports et les installations portuaires qui accueillent un certain type de navires.

La Côte d'Ivoire est partie à cette convention depuis 2004.■



Gestion du Magasin

Madame Kloutsey dit tout

La Responsable de l'espace de stockage de la SIR donne les détails sur la gestion de cet espace et l'importance de l'inventaire pour l'entreprise.

Pouvez-vous nous présenter la structure Magasin ?

Le Magasin, c'est l'espace de stockage de la SIR, avec plus de 27 000 références de tous les corps de métiers répartis sur cinq grands entrepôts. On a un espace qui stocke tout ce qui est pièces de rechange : instrumentation, électricité, mécanique, accessoires de tuyauterie. On a un espace parc à tubes pour tout ce qui est tuyauterie, un espace produits chimiques, huiles et graisses et un autre espace pour les grosses pièces mécaniques.

Au Magasin, nous recevons aussi toutes les livraisons fournisseurs. Toutes les fournitures passent par le Magasin, qu'elles soient stockées ou non parce que nous constituons des dossiers de livraison. Le but premier du Magasin, c'est la gestion des pièces de rechange pour la maintenance de notre outil de raffinage.

Quels sont les différents types d'inventaire que vous pratiquez ?

On a l'inventaire permanent, l'inventaire pendant le service et l'inventaire tournant. Mais l'inventaire le plus important est celui qui entre dans le bilan comptable et dans la validation des comptes d'une entreprise, c'est l'inventaire annuel.

Gestion du Magasin

Notre inventaire nous permet de valider 80% de la valeur du Magasin.

Vu qu'il y a des pièces qui coûtent extrêmement chers, cela nous permet d'inventorier 2 300 à 2400 références sur les 27 000 que nous avons. C'est une réglementation comptable de faire ces 20-80. A partir de 20-80, le Commissaire aux comptes peut valider l'entièreté de la gestion quand les comptes sont bons.

Quel est l'impact de cet inventaire sur la vie de l'entreprise ?

Comme je l'ai signifié déjà, c'est pour pouvoir valider les comptes. Il me souvient qu'il y a quelques années, les auditeurs avaient eu du mal à valider nos comptes parce qu'ils avaient trouvé qu'il y avait des écarts qu'il fallait justifier, expliquer. C'est dire que l'inventaire peut mettre en mal la validation par les Commissaires aux comptes et faire traîner la fin du bilan comptable. C'est pourquoi la Direction met à notre disposition tous les moyens pour pouvoir réaliser l'inventaire dans de bonnes conditions.

Quel est l'élément principal qui permet de valider cet inventaire ?

C'est le taux d'écart. Voyez-vous, on peut faire un inventaire et trouver que les chiffres donnés aux commissaires aux comptes ne sont pas conformes. En fait, nous ne préparons pas l'inventaire. Les Commissaires aux comptes viennent par eux-mêmes pour faire les vérifications et s'assurer que les achats déclarés concordent avec les nombres constatés sur place. Ils font un rapprochement entre les informations qu'on leur donne de façon théorique et les informations physiques qu'ils auront eux-mêmes constatées à partir d'un échantillon.

Ils effectuent également un contrôle sur tous les bons de commande. C'est pourquoi toutes nos commandes doivent passer par le Magasin. Tout manquement à ce niveau est une faille.



Comptage de pièces au Magasin général



Vérification des codes au parc à tubes



L'équipe qui a réalisé l'inventaire 2022 autour de la Responsable Magasin



Concentration des responsabilités

L'inventaire peut-il être considéré comme un audit ?

C'est une des clauses de l'audit. L'inventaire ne concerne pas que le Magasin. Les Commissaires aux comptes s'intéressent aussi aux produits pétroliers, au matériel roulant, etc. Un des plus importants inventaires concerne les produits pétroliers, après le Magasin.

Quelle est la procédure pour sortir un article du Magasin ?

La procédure pour sortir un article du Magasin commence par le Bon de sortie (BSM) qui doit être bien renseigné en divers chapitres. Il y a des codes à mentionner. On a toujours besoin de faire un certain nombre de validations dans le système pour accompagner le BSM. La Structure Baisse des dépenses vérifie que le budget est disponible. L'article que l'on veut faire sortir a un coût. Il faut donc tout vérifier.■



Lors de l'inventaire

Célébration du travail



77 AGENTS DU GROUPE SIR/SMB DISTINGUÉS



Le Ministre Adama Kamara a félicité le Groupe SIR/SMB pour sa résilience et sa contribution permanente au développement de la Côte d'Ivoire.



Mme Kondoh née Kouassi Marie Hélène, Inspecteur Général, représentant le Ministre des Mines, du Pétrole et de l'Energie, au cours de son intervention

Soixante-dix-sept agents du Groupe SIR/SMB ont reçu la reconnaissance de la Nation et de l'entreprise le mardi 13 décembre dernier lors d'une cérémonie de décoration qui a eu pour cadre l'Espace BKG. Parmi eux, on comptait 14 personnes admises à faire valoir leurs droits à la retraite.

La cérémonie a été présidée par le ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale, M. Adama Kamara. Le ministre des Mines, du Pétrole et de l'Energie, M. Sangafowa Coulibaly, était représenté par Mme Kondoh née Kouassi Marie Hélène, Inspecteur Général.

Les agents encore en activité (au nombre de 46) ont été gratifiés de médailles Grand Or (35 ans de service), Or (30 ans de service), Vermeil (25 ans), et Argentés (15 ans).

Des diplômes d'honneur ont été également décernés à 17 agents totalisant 10 à 30 ans de service et 14 agents admis à faire valoir leurs droits à la retraite.

Le Directeur Général de la SIR, M. Soro Tiotioho, a indiqué qu'il s'agissait de marquer la reconnaissance du Groupe à ces agents dont la bravoure et l'abnégation n'ont jamais fait défaut à l'entreprise. Malgré les nombreuses crises que connaît le monde entier et qui n'épargnent pas le secteur du pétrole, la Côte d'Ivoire n'a jamais manqué de pétrole grâce à leur engagement, a-t-il souligné.

Aux futurs retraités, parmi lesquels figuraient la Directrice Générale de la SMB, Mme Sidibé Marie Joséphine, et le DRHA, M. Touré Kalpi, le Directeur Général a adressé des remerciements particuliers. Non seulement leurs expériences ont été profitables pour les deux sociétés, mais ils auront aussi servi de modèles aux plus jeunes, a-t-il relevé.



La cérémonie s'est déroulée dans une ambiance festive



Mme Sidibé recevant sa médaille des mains du Ministre Adama Kamara



Le DRHA sortant en compagnie du DG, de l'épouse du DG (à droite) et Mme Tatiana Koné-Bombo nouveau DRHA.



Le Directeur Général de la SIR, M. Soro TIOTIOHO a adressé ses remerciements aux agents pour leur service exemplaire.



Vue de quelques agents...



...admis à la retraite



Les travailleurs du Groupe SIR/SMB étaient bien au rendez-vous.





M. Sinan Kouakou, Ingénieur Fiabilité opérationnelle s'est exprimé au nom des retraités.

Faisant chorus, le ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale, M. Adama Kamara, et la représentante du ministre des Mines, du Pétrole et de l'Energie ont, tour à tour, félicité le Groupe SIR/SMB pour sa résilience et sa contribution permanente au développement de la Côte d'Ivoire.

Le porte-parole des retraités, M. Sinan Kouakou, Ingénieur Fiabilité opérationnelle, s'est déclaré ému et fait savoir que ses camarades et lui sont fiers d'avoir contribué à assurer la pérennité et la grandeur de la SIR et de la SMB. ■



Le passage du flambeau a été un des moments forts de la cérémonie.

Ils ont dit...

Adama Kamara, Ministre de l'Emploi et de la Protection sociale



« Au-delà de la SIR et de la SMB, c'est la République de Côte d'Ivoire reconnaissante qui loue votre mérite et vous félicite pour toutes ces belles années d'activités, pour votre contribution à l'effort, pour le progrès de notre beau pays (...) Portez vos insignes avec fierté et servez d'exemple à tous vos cadets, qui espèrent être les prochains bénéficiaires de la médaille de travail ».

Tiotioho Soro, DG de la SIR



« Ces hommes et ces femmes ont donné le meilleur d'eux-mêmes, pendant des années, à nos deux sociétés. C'est donc un devoir pour nous de marquer cette reconnaissance envers eux »

Mobilité urbaine

LES RECETTES SIR

Du 9 au 11 novembre dernier s'est tenue au Radisson Blu hôtel à Port-Bouët, la première édition des «Journées de la mobilité urbaine» (JMUR). Organisée par l'Autorité de la mobilité urbaine dans le grand Abidjan (AMUGA), elle avait pour thème : *“Professionnalisation du transport artisanal : défis et opportunités pour une mobilité durable dans les villes africaines”*.



Elle avait pour objectif de promouvoir les activités favorables à l'amélioration de la mobilité urbaine dans le district d'Abidjan et les communes périphériques. Sponsor de l'événement, la SIR y a dépêché une équipe d'une dizaine d'agents conduite par le Directeur technique et stratégies, M. Souanga Kouamé Raphaël. Collectivités territoriales, associa-

tions de transporteurs, sociétés d'Etat et sociétés privées étaient représentées à ces journées marquées par des ateliers, des panels et des communications.

La SIR a animé trois panels au cours desquelles elle a fait connaître ses recettes et aptitudes quant à la gestion de cet épineux problème. Le premier était intitulé **“La place de la SIR dans la mobilité aujourd'hui”**, le

deuxième a porté sur **“L'évolution des normes de carburants”** et le troisième sur **“la place de la SIR dans la mobilité demain”**.

Qualité et prix du carburant, transition énergétique, utilisation du gaz butane ont été abordés sous tous les angles. Ces contributions, fort appréciées, ont apporté une lumière particulière à cette première édition des JMUR. ■

Infrastructures

Une “Baleine” devant la SIR

Depuis quelques semaines, l'on peut constater des travaux d'enfouissement de canaux le long de la façade de la SIR. Il s'agit de la construction d'un gazoduc sous la route, depuis la voie express de Port-Bouët jusqu'au Canal de Vridi en passant par le Boulevard de Petit-Bassam, parallèle à la raffinerie.



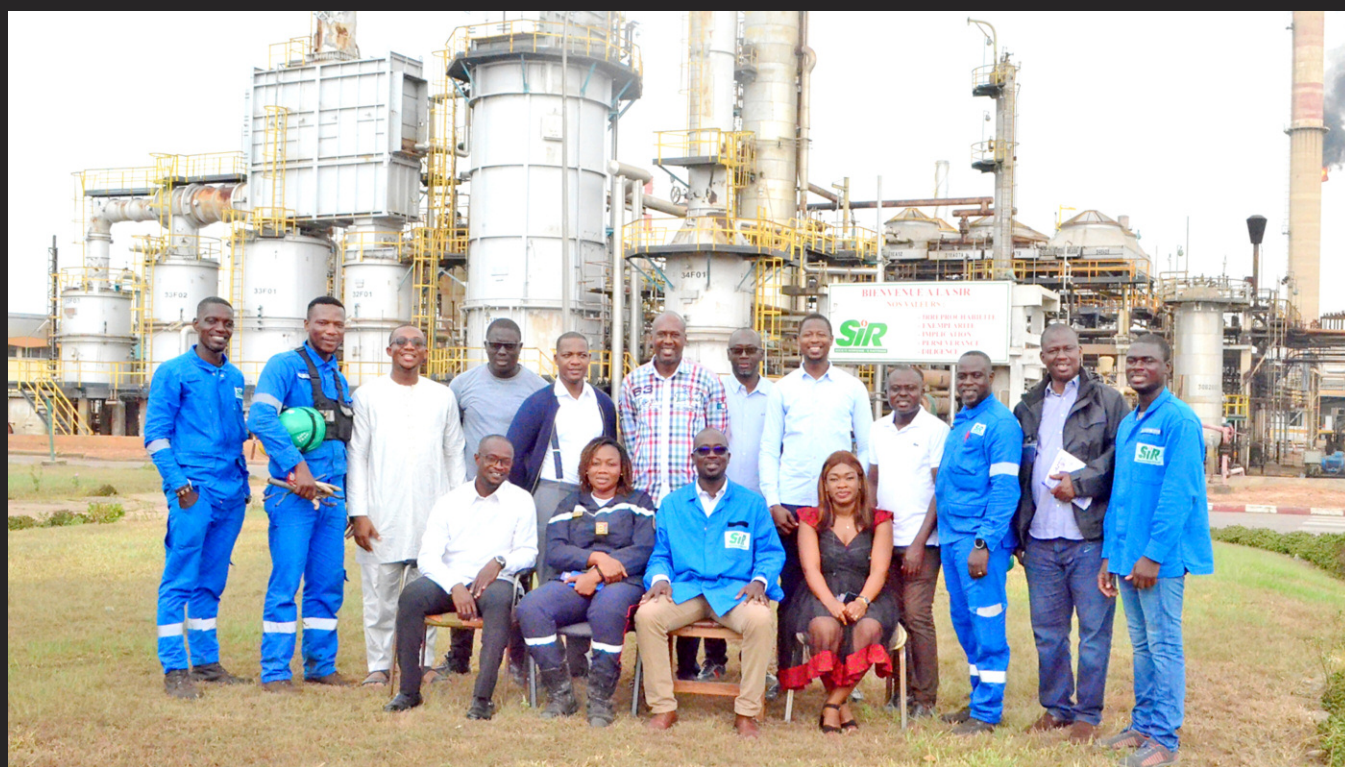
Le maître d'ouvrage est l'entreprise ENI. L'exécution des travaux est assurée par SAIPEM et son sous-traitant Kuyo Pipeline, fait savoir M. Djaha Ferrand, Respon-

sable Bureau d'étude MTGC. Les travaux de ce gazoduc baptisé «Baleine» devraient durer deux semaines sur la partie du trajet concernant la SIR. ■



Instances représentatives

Le personnel a choisi ses 25 délégués



Avec plus de 30% de représentativité, le SYNRAPCI est le grand vainqueur de l'élection des Délégués du personnel qui a eu lieu le jeudi 3 novembre.

Le scrutin a connu un vif engouement. Les bureaux de vote ouverts dès 7 heures à l'entrée de l'Usine n'ont pas désempli jusqu'à la fermeture à 21 heures.

Vingt-cinq délégués (9 titulaires, 9 suppléants et 7 CSST) ont été désignés à l'issue de ce scrutin dont les résultats ont été proclamés le lendemain matin.

Le SYNRAPCI, grand vainqueur, occupera à lui seul les trois postes de délégués syndicaux.■

Cités 09 et 32 logements

Guei Roland Bertrand met le cap sur l'environnement

Réhabilitation des bâtiments, des espaces verts et des aires de jeux, planting d'arbres avec la contribution des jeunes. Le nouveau Président de l'Association des Résidents des cités 9 et 32 logements accorde,

manifestement, un grand intérêt à l'amélioration du cadre de vie des habitants desdites cités. Tels sont en tous cas, les principales actions qu'il compte déployer avec l'aide de la Direction, ainsi qu'il l'a indiqué après son élection le 9 octobre dernier.



Porté à la tête de l'Association avec 66.67% des suffrages exprimés face à Coulibaly Penantchoro, il compte aussi œuvrer pour l'installation de luminaires économiques dans les foyers, comme il l'a fait entendre lors de son discours d'investiture le 23 octobre. Sur un tout autre axe, il entend mettre en place un programme socio-culturel et sportif comprenant, entre autres actions, la réhabilitation des centres de loisirs et l'organisation d'activités sportives dans le but d'améliorer la cohésion entre les habitants des deux cités. ■

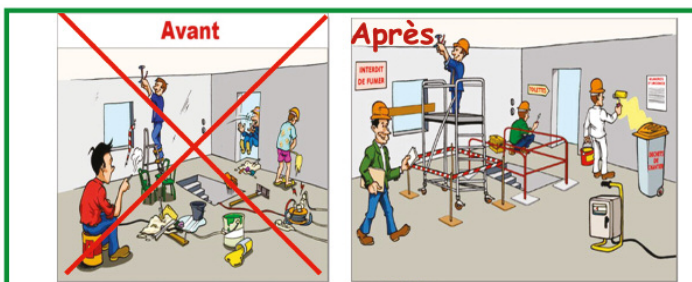
LES REGLES D'OR



Je **priorise** des travaux pour éviter la coactivité.



Je ne travaille pas en hauteur sans harnais de sécurité.



Je vérifie **la conformité** des échafaudages avant utilisation



Je balise mes chantiers.

Signalons tout : Départ de feu au 22 22
Cas d'accident au 26 66